



Relatório de Sustentabilidade 2023-2024



CARTA DO FUNDADOR

- 3** Sustentabilidade um pilar estratégico

FOCO EM ESG

- 4** Sobre o relatório
- 5** Materialidade
- 6** Temas Materiais

FOCO EM EVOLUÇÃO

- 7** Destaques e Certificações

CONCEITOS

- 8** Diferentes ideias para objetivos comuns

FOCO NA CARGO BRASIL

- 10** Nossa História

NOSSA IDEOLOGIA

- 11** Cultura

NOSSAS UNIDADES

- 12** Presença Nacional

NOSSOS SERVIÇOS

- 13** Soluções em todos os modais

GOVERNANÇA

- 14** Governança Corporativa
- 15** Estrutura
- 16** Política de Ética
- 18** Compliance
- 19** Conflitos de Interesse
- 20** Gestão de Riscos
- 22** Combate a Corrupção
- 23** Canal de Ouvidoria
- 24** Gestão da Qualidade e Processos
- 25** Perspectiva de Crescimento

RECURSOS HUMANOS

- 26** Nosso time
- 28** Treinamento e capacitação
- 29** Treinamento com foco ambiental
- 30** Capacitação de motoristas
- 31** Escola de liderança colaborativa
- 32** Compromisso com o futuro
- 33** Saúde e segurança
- 38** Recrutamento e seleção
- 39** Benefícios

IMPACTO SOCIAL

- 41** Comprometidos com a sociedade
- 45** Parceiros comerciais
- 46** Cadeia de fornecimento

GESTÃO AMBIENTAL

- 47** Gestão Ambiental
- 51** Consumo de Água
- 52** Emissões
- 54** Mudanças climáticas
- 55** Resíduos.
- 56** Gestão de Pneus
- 57** Palavras finais

Sustentabilidade: um pilar estratégico

GRI 2 - 22

Na Cargo Brasil, acreditamos que o papel da logística no mundo moderno vai além do transporte eficiente de bens. Ela conecta mercados, transforma negócios e impacta vidas. Ao operar de maneira responsável, inovadora e sustentável, estamos moldando um futuro que promove o bem-estar social, a preservação ambiental e o desenvolvimento econômico.

O Relatório de Sustentabilidade, que temos a honra de apresentar, reflete nosso compromisso contínuo com as práticas de ESG (Environmental, Social and Governance) — Ambiental, Social e Governança. Esse relatório é uma ferramenta crucial para garantir que nossas ações estejam alinhadas com as melhores práticas globais e que possamos contribuir de forma significativa para um mundo mais sustentável.

Nosso compromisso com a sustentabilidade vai ao encontro dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) das Nações Unidas, que guiam empresas ao redor do mundo em sua busca por um futuro mais

justo e equilibrado. Na Cargo Brasil, estamos determinados a **contribuir** para esses objetivos, promovendo ações que não apenas minimizam impactos ambientais, mas também geram **valor social** e asseguram a **transparência e ética** em nossa governança.

A sustentabilidade, para nós, não é apenas um conceito, mas um pilar estratégico que norteia nossas decisões e nos prepara para os desafios futuros. Estamos comprometidos em reduzir as emissões de carbono, melhorar continuamente nossas práticas de governança e contribuir de forma ativa para o desenvolvimento das comunidades onde atuamos.

Agradeço profundamente a confiança de nossos parceiros, clientes e colaboradores, que nos ajudam a construir essa jornada de sucesso e a fortalecer nosso compromisso com a sustentabilidade. Juntos, continuaremos a inovar e a transformar o setor de logística, sempre buscando um impacto positivo e duradouro para as pessoas, o planeta e os negócios.



**Vilmar Vicente
Alves**
Fundador e CEO
- Cargo Brasil



Sobre o relatório

GRI 2-3 | 2-14

O **Relatório de Sustentabilidade** apresenta nossas principais ações, resultados e desafios enfrentados no período de 1º de janeiro de 2023 a 31 de dezembro de 2024. Ele reflete nossa jornada contínua de aprimoramento em práticas de ESG (Environmental, Social and Governance), consolidando o compromisso com a transparência, a inovação e a responsabilidade corporativa.

Entre os avanços registrados nesse período, destacamos a mensuração inicial de indicadores ambientais, sociais e de governança, os quais estabeleceram uma base sólida para análises futuras. Implementamos, também, iniciativas como o monitoramento das emissões de gases de efeito estufa e a adoção de práticas voltadas à eficiência energética, cujos impactos positivos já são perceptíveis.

O relatório foi elaborado com o apoio de uma consultoria especializada, que conduziu um estudo de materialidade envolvendo nossos stakeholders, garantindo a identificação e a priorização dos temas mais relevantes à nossa atuação. Os conteúdos reportados foram aprovados pelas Lideranças. Embora tenhamos adotado como base as diretrizes da GRI (Global Reporting Initiative), optamos por não realizar, neste momento, uma verificação externa.

Este documento simboliza **nosso compromisso com a evolução contínua**, o fortalecimento das práticas empresariais e a criação de valor para colaboradores, clientes, fornecedores e demais parceiros. Reafirmamos, assim, nossa dedicação à promoção de soluções logísticas inovadoras e sustentáveis, contribuindo para um impacto positivo e duradouro.



Materialidade

GRI 2-29 | 3-1 | 3-3

Com o objetivo de identificar e priorizar as questões ambientais, sociais e de governança com maior potencial de impacto sobre os negócios e os stakeholders da Cargo Brasil, realizamos uma pesquisa de materialidade, mapeando os temas prioritários em nossas atividades.

A partir dos resultados do estudo, direcionamos nossos esforços para o fortalecimento das ações relacionadas a esses temas, com o propósito de contribuir, assim, para um futuro sustentável.

Etapas de Elaboração da Materialidade

- Identificação e priorização dos stakeholders da Cargo Brasil;
- Definição dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da ONU relevantes para a atuação da Cargo Brasil;
- Análise dos tópicos materiais do setor com base nas diretrizes da GRI (Global Reporting Initiative);
- Condução de uma pesquisa on-line com stakeholders para identificar quais tópicos materiais são considerados relevantes por cada público, sendo eles: colaboradores, executivos, clientes, fornecedores, comunidade e órgãos certificadores;
- Definição de 11 tópicos materiais, agrupados em cinco temas, que são abordados no relatório;
- Aprovação da materialidade pela liderança da Cargo Brasil.



Temas materiais GRI 3-2 | 3-3

TÓPICOS MATERIAIS	TEMAS MATERIAIS	ODS RELACIONADOS
Gestão de Riscos: Práticas para identificar, avaliar e mitigar riscos operacionais, financeiros e socioambientais. Ética e Compliance: Compromisso com padrões éticos e combate à corrupção em todas as operações.	Ética, conformidade e boas práticas de governança corporativa	
Redução de Impacto Ambiental: Estratégias para compensação e redução de emissões de CO₂ e mitigação de impactos ambientais. Conscientização Ambiental: Engajamento dos colaboradores no uso consciente e sustentável dos recursos naturais. Eficiência Energética da Frota: Monitoramento e otimização do consumo de combustíveis para reduzir a pegada ambiental.	Estratégia climática e gestão ambiental	   
Desenvolvimento e Capacitação: Treinamentos contínuos e oportunidades de aprimoramento profissional. Atualização Tecnológica: Assegurar que os colaboradores estejam atualizados sobre as ferramentas e sistemas de gestão.	Respeito, desenvolvimento e valorização de pessoas	   
Experiência do Cliente: Garantir um atendimento de alta qualidade e satisfação do cliente. Portfólio de Serviços Integrados: Oferta de soluções completas e integradas para atender às necessidades dos clientes.	Relacionamento com o cliente	  
Conformidade com Normas (NRs): Garantir o cumprimento das Normas Regulamentadoras aplicáveis. Saúde e Bem-Estar dos Colaboradores: Promoção de ações voltadas para a saúde física e mental no ambiente de trabalho.	Saúde e segurança das pessoas	     

A Cargo Brasil se comprometeu diretamente com os ODS 3, 4, 5, 7, 8, 9, 11, 12, 13 e 16, enquanto busca engajar indiretamente com os demais ODS por meio de parcerias, educação, inovação, transparência e desenvolvimentos sustentáveis.

Destaques e certificações



Prêmio Top
Latam 2024



Formação da Escola
de Liderança
Colaborativa



Inauguração
Filial Joinville

Certificações

- **2024:** A Cargo Brasil foi recertificada com a **ISO 9001:2015**, reafirmando o compromisso com a qualidade e a melhoria contínua de seus processos. Essa conquista garante aos clientes maior confiabilidade e excelência operacional.
- **2023:** houve a certificação no **Programa SASSMAQ** da ABIQUIM, fortalecendo seu compromisso com a segurança, saúde, meio ambiente e qualidade no transporte de produtos químicos. Essa certificação oferece aos clientes maior confiança na gestão dos riscos logísticos e na adoção de práticas sustentáveis.

Ainda em 2023, teve início o processo de certificação no **Programa OEA** (Operador Econômico Autorizado), com foco no fortalecimento da segurança e conformidade das operações aduaneiras. Essa iniciativa oferece aos clientes maior agilidade nos processos de importação e exportação e reconhecimento como parceiro confiável na cadeia logística internacional.



Diferentes ideias para objetivos em comum

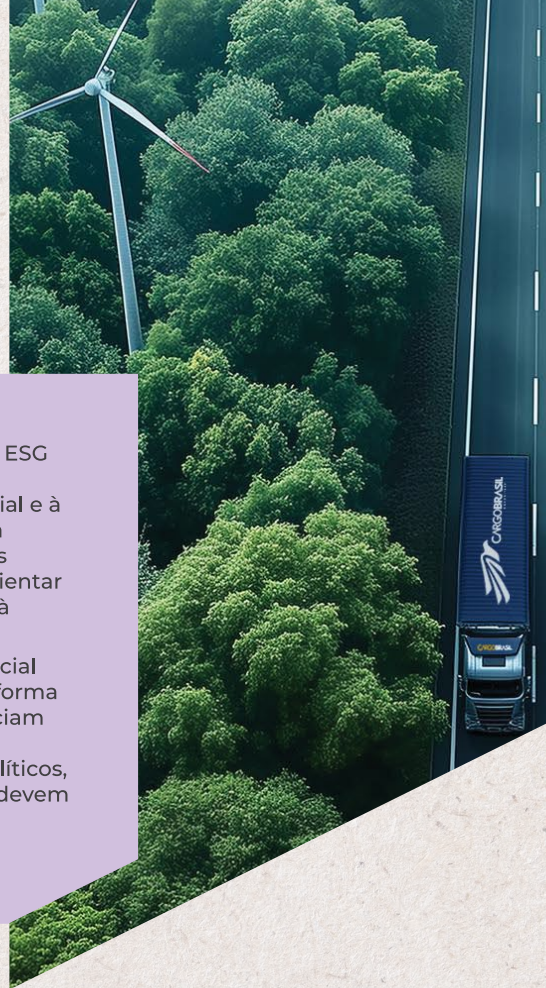
Embora os termos sustentabilidade e ESG sejam frequentemente utilizados como sinônimos, é importante ressaltar que representam conceitos distintos, ainda que direcionados a objetivos semelhantes.

Há décadas, a interferência humana nos ecossistemas e nos processos naturais vem ocasionando consequências negativas, como a perda de biodiversidade, a extinção de espécies vegetais e animais, a degradação de ecossistemas e mudanças climáticas que impactam, de forma crescente, a economia e a sociedade em escala global.

O que é ESG?

Conforme a PR 2030 da ABNT, o conceito de ESG refere-se a um conjunto de parâmetros relacionados ao meio ambiente, à esfera social e à governança, que devem ser considerados na identificação de riscos, oportunidades e seus respectivos impactos, com o propósito de orientar práticas, negócios e investimentos voltados à sustentabilidade.

Embora os aspectos ESG (Environmental, Social and Governance) possam ser analisados de forma isolada, eles são interdependentes e evidenciam riscos e oportunidades multidimensionais, abrangendo fatores sociais, tecnológicos, políticos, ambientais e econômicos. Esses elementos devem ser cuidadosamente considerados por organizações comprometidas com a sustentabilidade.





Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS)

Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS)
Os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), também conhecidos como Objetivos Globais, foram adotados pelos países-membros das Nações Unidas em 2015, como um apelo universal à ação para erradicar a pobreza, proteger o planeta e garantir que, até 2030, todas as pessoas desfrutem de paz e prosperidade.

Os ODS reconhecem que a ação em uma área afeta os resultados em outras e que o desenvolvimento deve equilibrar os pilares da sustentabilidade: social, econômica e ambiental.



Global Reporting Initiative (GRI)

As Normas GRI representam as melhores práticas globais para a divulgação pública dos impactos econômicos, ambientais e sociais de uma organização. O relatório de sustentabilidade baseado nessas Normas oferece informações sobre as contribuições positivas ou negativas de uma organização para o desenvolvimento sustentável.

ABNT PR 2030

A ABNT PR 2030 tem como objetivo fornecer à sociedade brasileira um material orientativo sobre o tema ESG (Environmental, Social and Governance), apresentando definições, diretrizes para a incorporação do ESG nas organizações, bem como um modelo de avaliação e direcionamento aplicável aos critérios sugeridos.

Nossa história GRI 2-1 | 2-9

A Cargo Brasil, fundada em 1999 em Jaraguá do Sul/SC, surgiu da visão empreendedora dos irmãos Vilmar e Francisco. Com Foco inicial em cargas aéreas e transportes rodoviários urgentes, rapidamente expandiu suas operações, incluindo transporte rodoviário de cargas industriais em 2002 e a atuação internacional em 2003, consolidando-se como um importante player no setor logístico, passando por uma década de forte expansão geográfica e diversificação de modais, incorporando cargas indivisíveis.

Ao longo da década de 2010, continuamos a crescer, abrindo filiais em cidades estratégicas como Itajaí, Joinville, Curitiba, Anápolis, Ilhéus, Guarulhos e Manaus, e ampliando nossa presença tanto no comércio exterior quanto nas operações domésticas. Em 2020 fortalecemos nosso posicionamento e nos consolidamos como Operador Logístico Multimodal e

fizemos nossos maiores investimentos até então, adquirindo uma frota moderna para fortalecer as operações em SC. Também obtivemos certificações importantes, como ISO 9001 e SASSMAQ, reforçando nosso compromisso com a qualidade e a segurança no transporte de produtos sensíveis e perigosos.

Sempre alinhados aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável da ONU, integramos práticas sustentáveis em nossas operações e, em 2024, formalizamos nosso compromisso com o ESG. Seguimos inovando e crescendo, mantendo a missão de sermos uma empresa ética, responsável e focada em criar valor sustentável para nossos clientes, posicionando-nos como líderes em soluções logísticas integradas.

Os irmãos Francisco, Maria e Vilmar Alves. Francisco e Vilmar fundaram a Cargo Brasil em 1999

A Cargo Brasil carrega o peso de um dos mais conceituados Operadores Logísticos Multimodal do Brasil.



Cultura

GRI 2-1 | 2-9



A Cargo Brasil é comprometida com o fortalecimento contínuo de sua cultura organizacional, pautada em valores sólidos e no compromisso com sua missão e visão. Acreditamos que nossa força está nas pessoas e no ambiente colaborativo que fomenta o desenvolvimento e a inovação.

Com uma abordagem integrada, buscamos promover impacto positivo não apenas para nossa equipe, mas também para a comunidade em que atuamos, alinhando nossas práticas à responsabilidade social e à sustentabilidade. Dessa forma, a Cargo Brasil reafirma seu papel de destaque no setor logístico, combinando eficiência e inovação para alcançar excelência operacional e impulsionar o crescimento sustentável.



Missão

Inovar na evolução dos negócios sustentáveis na fronteira da excelência logística. Construir nossa atuação com base na confiança, paixão pela inovação e compromisso com a segurança. Estabelecer o padrão em logística integrada, desafiando convenções e gerando prosperidade.



Visão

Ser um dos principais players de logística em todo o território nacional, destacando-se pela excelência, confiabilidade e inovação.



Propósito

Transformar a logística em uma força de conexão e prosperidade, impulsionando negócios com inovação e sustentabilidade, gerando impactos positivos na vida das pessoas.

Valores

Paixão pelo que fazemos: Demonstramos paixão em nosso trabalho, usando essa energia para impulsionar a busca constante por melhorias e eficiência.

Foco no Cliente e Excelência: Colocamos nossos clientes em primeiro lugar, buscando continuamente a excelência em nossos produtos e serviços para atender às suas necessidades.

Humildade e Integridade: Mantemos a humildade e agimos com integridade em todas as nossas interações.

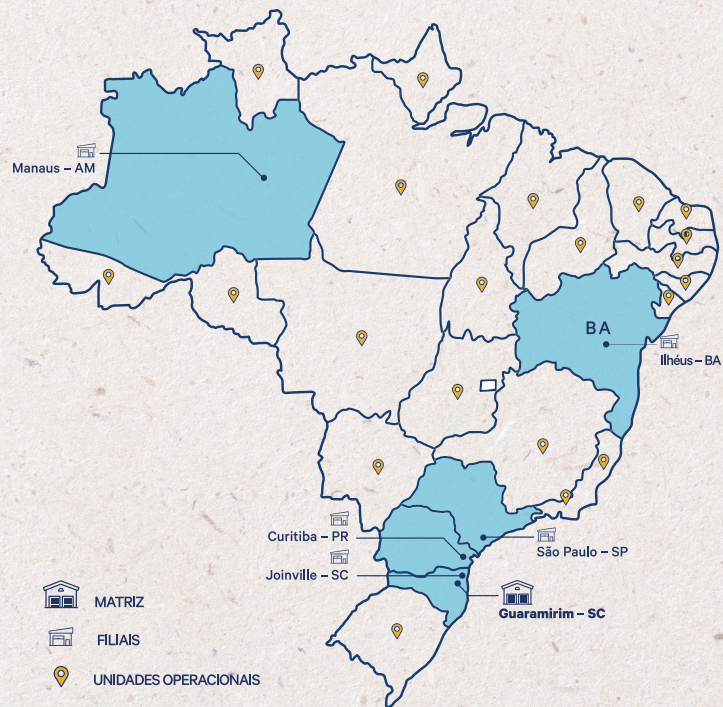
Nossa Gente: O nosso time é o coração da empresa, promovemos uma cultura de gestão participativa onde cada voz é valorizada.

Resiliência e superação: Somos resilientes e capazes de superar desafios com determinação.

Sustentabilidade e Responsabilidade Socioambiental: atuamos de maneira sustentável, considerando de forma responsável as dimensões econômicas, sociais e ambientais.

Senso de justiça e Transparência: cultivamos um ambiente onde o senso de justiça é valorizado, promovendo a transparência corporativa em todas as nossas interações, para construir relacionamentos sólidos e confiáveis.

Presença nacional GRI 2-2



Matriz, em
Guaramirim, SC

Soluções em todos os modais

GRI 2-6

**Transporte
Rodoviário**



**Transporte
Aéreo**



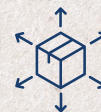
Comex



Armazenagem



**Projetos
Logísticos**



Governança corporativa

GRI 2-1 | 2-9 | 2-14 | 3-3

A governança corporativa da Cargo Brasil é conduzida com seriedade e transparência, refletindo os valores essenciais da empresa e nosso compromisso em gerar valor sustentável para clientes, colaboradores e demais partes interessadas.

Nosso modelo de governança está em constante evolução e segue princípios universais como transparência, equidade, responsabilidade e prestação de contas, sempre alinhado às boas práticas do mercado.

O Sistema de Gestão Integrada (SGI), tem um papel central na garantia da qualidade operacional, segurança e conformidade com os padrões mais exigentes do setor. As auditorias regulares garantem que nossos processos permaneçam eficazes e atendam às expectativas de sustentabilidade e desempenho.

Os sócios e diretores lideram diretamente as iniciativas relacionadas ao ESG, garantindo que os objetivos estratégicos estejam coerentes com as metas de sustentabilidade estabelecidas. Atualmente, está em implementação um plano estruturado para estabelecer uma política formal de governança e compliance, com o objetivo de reforçar os princípios de transparência, equidade e responsabilidade.

Mantemos também, práticas constantes de pesquisa e monitoramento da satisfação dos clientes, ajustando continuamente nossos serviços e estratégias, conforme as demandas e expectativas do mercado.

Com esses compromissos, a Cargo Brasil segue aprimorando sua governança corporativa, garantindo uma gestão íntegra e responsável, fortalecendo a confiança dos stakeholders e assegurando o crescimento consistente e duradouro do negócio.



Estrutura

GRI 2-2

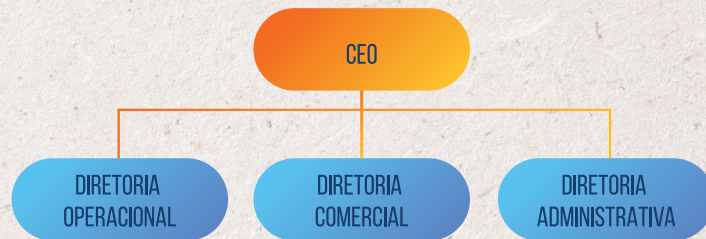
GRI 2-2 | 2-9 | 2-10 | 2-11 | 2-12 | 2-17 | 2-18

Nosso modelo de governança é pautado na transparência, eficiência operacional e responsabilidade corporativa, em alinhamento com as melhores práticas de mercado.

A presidência é exercida pelo CEO Vilmar Vicente Alves, que conduz a companhia com visão estratégica e foco em inovação. Para assegurar uma gestão eficaz, a Cargo Brasil conta com três diretorias essenciais: Operacional, Comercial e Administrativa.

Realizamos reuniões estratégicas entre sócios e diretores para acompanhamento das metas ESG. Esses encontros garantem que as decisões sejam baseadas em princípios de ética e governança, promovendo um crescimento sustentável.

A Cargo Brasil adota uma governança sólida e colaborativa, com sócios e diretores atuando de forma integrada para executar o planejamento estratégico, acompanhar resultados e desenvolver iniciativas que impulsionam o crescimento da empresa.



Política de ética

GRI 2-12 | 2-23 | 2-24 | 205-2

A Política de Ética da Cargo Brasil constitui um dos pilares fundamentais da governança corporativa. Formalizada por meio do documento Código de Ética e Conduta, está estruturada em 16 tópicos que abrangem padrões de conduta, relacionamento e aprimoramento contínuo, com foco na integridade, transparência e responsabilidade em todas as operações.

O Comitê de Ética é responsável por zelar pelo cumprimento dos princípios estabelecidos e promover a melhoria contínua das práticas éticas. É composto por representantes da alta gestão (Diretoria Administrativa), da Diretoria Operacional, da Coordenação de Recursos Humanos e da área Jurídica da empresa.

O Código de Ética e Conduta também contempla critérios para clientes e fornecedores, assegurando que os mesmos valores éticos e de conformidade sejam observados por todos os integrantes da cadeia de negócios. Isso inclui requisitos para seleção, monitoramento e auditoria de parceiros, alinhando-os aos compromissos da Cargo Brasil com a ética empresarial.

Reafirma-se, assim, o compromisso com uma cultura organizacional íntegra, em conformidade com as melhores práticas de mercado, consolidando a Cargo Brasil como uma organização confiável para colaboradores, parceiros e a sociedade em geral.

GRI 2-23 | 2-24 | 205-2 | 412-1 | 412-2 | 412-3

Desenvolvemos o Código de Ética e Conduta com foco em práticas éticas, legais e comprometidas com a cidadania e a comunidade, alinhadas aos valores e à missão da empresa. Os temas abrangem, além das relações com colaboradores e fornecedores, a interação com concorrentes, comunidade, meio ambiente e segurança.

Antecipando demandas sociais, o documento inclui orientações sobre mídia, redes sociais e política. Para garantir a efetividade dessas diretrizes, o Código é amplamente divulgado, periodicamente revisado e incorporado às rotinas operacionais, assegurando que a integridade e a responsabilidade orientem todas as atividades da organização.

Para reforçar a aderência a essas diretrizes, promovemos treinamentos

regulares, assegurando que todos os colaboradores se mantenham alinhados e apliquem os princípios éticos em seu dia a dia. Essas capacitações têm início já no processo de integração de novos profissionais e permanecem disponíveis na plataforma de comunicação geral da empresa, permitindo uma consulta contínua.

Todos os colaboradores recebem orientações sobre o Código de Ética e Conduta já no processo de admissão, com registro formal de ciência e concordância. Esse procedimento reforça o compromisso individual com os princípios éticos da empresa, sendo conduzido e monitorado pelo setor de Recursos Humanos.



Manual de Código e Conduta da Cargo Brasil

Compliance

GRI 2-23 | 2-25 | 2-27

A Cargo Brasil mantém um Sistema de Gestão Integrada (SGI) que assegura a conformidade com normas de qualidade e regulamentações, demonstrando o nosso compromisso em aderir às melhores práticas do setor. Realizamos auditorias regulares para manter a certificação ISO 9001:2015 e outras acreditações que garantem a excelência em nossas operações. Além disso, práticas de conformidade são reforçadas por políticas e processos que garantem a aderência aos regulamentos e normas de mercado.

Em termos de proteção de dados, estamos em conformidade com a Lei nº 13.709, de 14 de agosto de 2018 – Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais (LGPD), o que assegura que todas as operações que envolvem dados pessoais sejam conduzidas com máxima responsabilidade e transparência. Isso reflete o comprometimento com a segurança da informação e a privacidade, reforçando a confiança dos clientes e parceiros.



Conflito de interesses

GRI 2-15

Anualmente, são estabelecidos e revisados processos claros para identificar e gerenciar conflitos de interesse, reforçando o compromisso da empresa com a ética e a transparência em suas relações internas e externas. No Código de Ética da organização, estão definidas diretrizes que visam evitar condutas que possam comprometer a imparcialidade nas decisões.

Essas diretrizes estabelecem parâmetros claros de comportamento esperado, enfatizando a importância da integridade, da transparência e da responsabilidade nas ações de todos os colaboradores. Entre os principais pontos, destacam-se a proibição de favorecimentos pessoais ou profissionais, o impedimento de conflitos de interesse, a exigência de sigilo sobre informações confidenciais e a necessidade de tratar todas as partes envolvidas com equidade.

Além disso, o Código orienta a conduta em situações que envolvam presentes, hospitalidades ou qualquer tipo de vantagem indevida, buscando assegurar que todas as decisões tomadas estejam alinhadas aos princípios éticos e aos objetivos institucionais da organização. A empresa também reforça a importância da denúncia de irregularidades, disponibilizando canais apropriados para que isso seja feito de forma segura e confidencial.

Essas diretrizes são apresentadas a todos os colaboradores durante o processo de integração e reforçadas periodicamente em treinamentos específicos, garantindo assim a transparência e a integridade em todas as operações da empresa.



Essas diretrizes são apresentadas a todos os colaboradores durante o processo de integração e reforçadas periodicamente em treinamentos específicos. Dessa forma, a Cargo Brasil assegura o alinhamento ético das condutas e reforça a transparência e a integridade em suas operações.

Gestão de riscos

GRI 2-12 | 2-13 | 2-25 | 205-1

A alta direção desempenha papel ativo na identificação, análise e mitigação de riscos, promovendo uma abordagem estratégica e integrada à sustentabilidade. Por meio de ferramentas avançadas de mapeamento de processos e elaboração de mapas de riscos, em conjunto com o Sistema de Gestão Integrada (SGI), é garantida uma compreensão abrangente do ambiente organizacional. Essa metodologia permite reduzir impactos potenciais, transformar desafios em oportunidades de melhoria e reforçar o compromisso com as melhores práticas de governança corporativa.

Para assegurar a eficácia dessas iniciativas, são conduzidas auditorias periódicas que monitoram a aderência às diretrizes e promovem a melhoria contínua. Esse processo assegura que os princípios ambientais, sociais e de governança (ESG) sejam incorporados à cultura organizacional e às decisões estratégicas.

A gestão de riscos é compartilhada de forma colaborativa entre os membros da Diretoria, proporcionando uma visão holística dos desafios e oportunidades que impactam os objetivos da empresa. Em vez de estar concentrada em um único setor, a análise de riscos ocorre transversalmente, garantindo que fatores internos e externos sejam considerados na formulação de estratégias sustentáveis.

A Diretoria atua conjuntamente na identificação e avaliação dos riscos, estabelecendo ações que equilibram a mitigação de impactos negativos e o aproveitamento de oportunidades para o crescimento sustentável. Cada diretor, à frente de sua respectiva área, lidera a implementação de medidas específicas para a gestão de riscos, assegurando que práticas sustentáveis sejam incorporadas às operações diárias.



Gestão de Riscos no transporte de cargas

GRI 2-12 | 2-13 | 2-25

No que diz respeito ao transporte de cargas, atuamos em conformidade com os parâmetros e diretrizes das apólices de seguros, ajustando-se às especificações dos diferentes tipos de cargas, sejam elas próprias ou de seus clientes. Mantemos o compromisso de garantir que todas as cargas estejam devidamente seguradas e protegidas contra possíveis incidentes.

Além disso, como parte de suas boas práticas, focamos na identificação e mitigação de riscos relacionados à segurança da informação e à integridade das cargas, com atenção especial para a prevenção de atos ilícitos.

Impactos Negativos

Embora falhas não sejam frequentes, mantemos uma cultura de melhoria contínua para reparar eventuais impactos negativos. Sempre que ocorre alguma não conformidade em qualquer processo, são aplicadas ferramentas de qualidade para identificação das causas-raiz, como PDCA, Diagrama de Ishikawa, 5 Porquês (5 Whys) e Diagrama de Pareto. O desenvolvimento das ações corretivas é realizado de forma colaborativa, envolvendo as áreas afetadas, a gerência e, quando necessário, parceiros externos, assegurando uma abordagem integrada.

Todas as medidas adotadas são registradas, monitoradas por meio de prazos previamente estabelecidos e discutidas em reuniões periódicas até a conclusão e revisão final. Esse acompanhamento sistemático garante a eficácia das iniciativas, contribuindo para a redução de riscos, o fortalecimento das práticas organizacionais e a promoção de uma cultura de responsabilidade.

Programa de Segurança da Informação

GRI 2-12 | 2-13 | 2-25 | 205-1

O Programa de Segurança da Informação (PSI) da Cargo Brasil é uma ferramenta estratégica voltada para a prevenção e mitigação de riscos relacionados à segurança da informação.

Seu principal objetivo é proteger os dados e sistemas da empresa contra ameaças internas e externas, falhas operacionais, acessos indevidos e outros riscos que possam comprometer a continuidade dos serviços e a integridade das informações.

Através de políticas claras de uso, controle de acessos, monitoramento e conscientização dos colaboradores, o PSI atua diretamente na redução de vulnerabilidades e no fortalecimento da estrutura digital da empresa.

Combate a corrupção

GRI 2-16 | 2-24 | 205-1 | 205-2

A integridade e a ética são princípios fundamentais que orientam a atuação da nossa empresa. Estamos comprometidos com o combate à corrupção em todas as suas formas, garantindo que nossas operações sejam conduzidas com transparência, responsabilidade e em conformidade com a legislação vigente, como a Lei nº 12.846, de 1º de agosto de 2013 — conhecida como Lei Anticorrupção — além de outras normas nacionais e internacionais aplicáveis.

Para reforçar esse compromisso, adotamos um código de ética, que define diretrizes claras para a conduta dos colaboradores, parceiros e demais partes interessadas. Esse código proíbe expressamente qualquer forma de suborno, favorecimento indevido ou práticas que possam comprometer a integridade dos negócios.

A conscientização e o engajamento de todos os colaboradores são essenciais para garantir um ambiente íntegro e ético. Para isso, implementamos uma série de iniciativas voltadas à disseminação da cultura de compliance, incluindo:

- **Treinamentos periódicos** sobre ética, compliance e combate à corrupção, garantindo que todos compreendam seus papéis e responsabilidades.
- **Canais de comunicação** interna, como e-mails informativos e reuniões estratégicas, para reforçar continuamente as diretrizes da empresa.
- **Código de Ética e Conduta**, acessível a todos os colaboradores, fornecedores e parceiros, estabelecendo padrões claros de comportamento e conduta.
- **Canal de Denúncias**, confidencial e independente, que permite o relato de qualquer suspeita de irregularidade sem risco de retaliação, garantindo o sigilo das informações e a investigação adequada de cada caso.



Unidade
Guaramirim -
Palestra
durante a
SIPAT

Canal de ouvidoria

GRI 2-16 | 2-26

Estamos sempre em busca de aprimorar nossos processos internos e fortalecer a comunicação com nossos colaboradores, clientes e parceiros. Atualmente, já possuímos um Canal de Ouvidoria Interno, destinado exclusivamente aos colaboradores para o registro de sugestões, reclamações, elogios e denúncias.

Para ampliar ainda mais a transparência e a escuta ativa, estamos em fase de implantação do Canal de Ouvidoria Externo, que será direcionado a clientes, fornecedores e demais parceiros da empresa. Esse novo canal garantirá um meio oficial e seguro para manifestações, contribuindo para um ambiente de negócios mais ético e eficiente.

Canal Interno

Disponibilizamos um canal de denúncias acessível por meio de formulário online que pode ser acessado via link anônimo ou QR code. Este canal garante total sigilo e imparcialidade no tratamento das manifestações recebidas, promovendo um ambiente seguro para que os colaboradores possam relatar situações e sugestões. Além disso, busca assegurar uma resolução ágil para questões relacionadas ao ambiente de trabalho, contribuindo para a melhoria contínua do clima organizacional.



Impactos Externos

Para ampliar ainda mais a transparência e a escuta ativa, o nosso canal de denúncias se estende a clientes, fornecedores e demais parceiros da empresa. Esse novo canal garante um meio oficial e seguro para manifestações, contribuindo para um ambiente de negócios mais ético e eficiente.

O atendimento ocorrerá por meio de link ou QR code que direcionará para um formulário online, com um processo estruturado para o registro, análise e resposta às manifestações.

Compromisso com a Transparência

Asseguramos que todas as manifestações serão tratadas com sigilo, imparcialidade e transparência. A identidade dos manifestantes será preservada sempre que solicitada, garantindo um ambiente seguro e confiável para a comunicação.

A implantação do Canal de Ouvidoria reforça nosso compromisso com a ética, a transparência e a melhoria contínua, fortalecendo ainda mais o relacionamento com colaboradores, clientes e parceiros.

Gestão da qualidade e processos

GRI 2-25

Em março de 2021, obtivemos a certificação ISO 9001:2015 pela SGS do Brasil, formalizando nosso compromisso com a qualidade.

A ISO 9001:2015 é uma norma internacional que define os requisitos para um Sistema de Gestão da Qualidade eficiente, focando em atender às necessidades dos clientes e cumprir regulamentações por meio de processos padronizados e melhoria contínua. A Cargo Brasil assume o compromisso acima descrito por meio da sua política da qualidade, que está na revisão número 5, de maio de 2024:



A Cargo Brasil oferece soluções em logística que atendem às necessidades e expectativas dos clientes, por meio da melhoria contínua constante dos processos, da capacitação dos funcionários e do crescimento do negócio, valorizando sempre a saúde e a segurança de seus clientes, funcionários, prestadores de serviço, comunidade e a proteção do meio ambiente, baseando-se nos seguintes princípios:

- **Qualidade:** atender os requisitos do SGI e dos clientes, visando a garantia de satisfação de ambas as partes.
- **Meio ambiente:** cumprir as legislações e normas vigentes ao negócio, bem como, prevenir a poluição e os aspectos ambientais decorrentes de suas operações.
- **Saúde e Segurança:** garantimos a saúde e a segurança de nossa equipe, fomentando práticas saudáveis e promovendo a segurança ocupacional, para que todos possam trabalhar com tranquilidade.
- **Transparência e Integridade:** mantemos a integridade e agimos com total transparência em todas as nossas interações, estabelecendo relacionamentos sólidos e confiáveis.
- **Segurança Logística:** praticamos atividades de proteção da cadeia logística e priorizamos a contratação de parceiros comerciais que adotem medidas de precaução em toda a cadeia de abastecimento, transporte de mercadorias e armazéns.

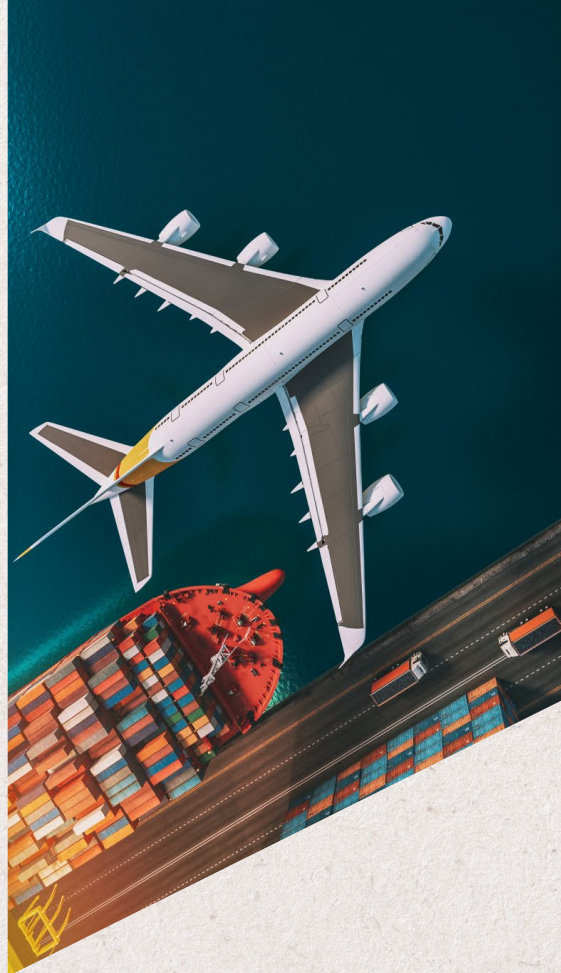
Perspectiva de crescimento

Embora os dados de faturamento e projeções numéricas sejam tratados internamente, a companhia mantém uma perspectiva otimista e sólida de expansão, alinhada às tendências de mercado.

Esse crescimento será impulsionado por uma estratégia abrangente focada na expansão do portfólio de serviços, na aquisição de novos clientes e na consolidação de parcerias estratégicas. Estamos comprometidos a inovar e a investir em soluções tecnológicas e operacionais que agreguem valor aos nossos serviços, mantendo a nossa competitividade e alinhada às tendências de mercado.

Essa abordagem sustentável e planejada assegura que o crescimento seja sustentado por práticas de governança sólidas e alinhadas aos princípios de responsabilidade corporativa.

Com essa perspectiva, reforçamos nosso compromisso com o desenvolvimento de um negócio que equilibre expansão e sustentabilidade, integrando aspectos ambientais, sociais e de governança (ESG) ao núcleo de nossa estratégia de crescimento.



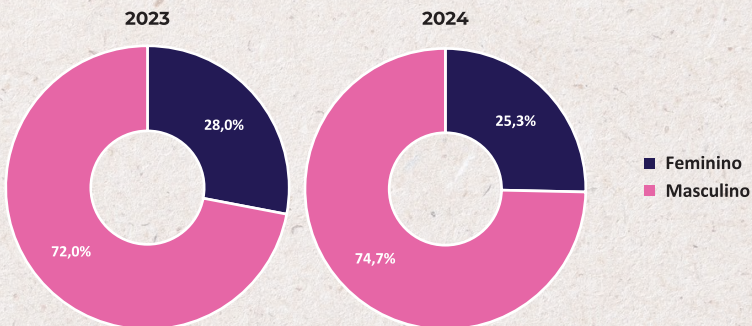
Nosso time GRI 2-7 | 3-3 | 405-1

Comprometida com a sustentabilidade e a responsabilidade social, adotamos uma gestão estratégica de recursos humanos, pautada pela diversidade e pela inclusão no ambiente de trabalho. Este relatório apresenta um quantitativo da distribuição de colaboradores por gênero, com o objetivo de identificar oportunidades de aprimoramento em práticas sustentáveis, equitativas e alinhadas aos valores da empresa.

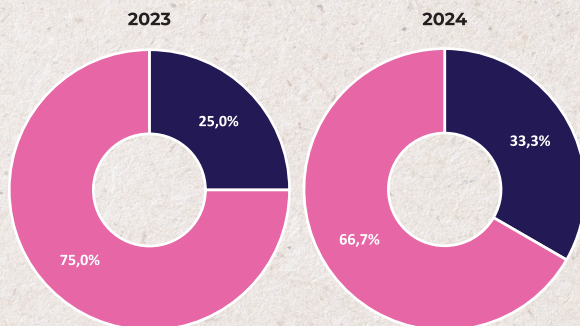


A Cargo Brasil manteve, em 2024, a estrutura de colaboradores praticamente equivalente à de 2023, apresentando uma leve redução de 2,01% no quadro total. A medida reflete um ajuste pontual, preservando a capacidade operacional e o compromisso com a qualidade dos serviços.

Colaboradores, por gênero



Alta gestão



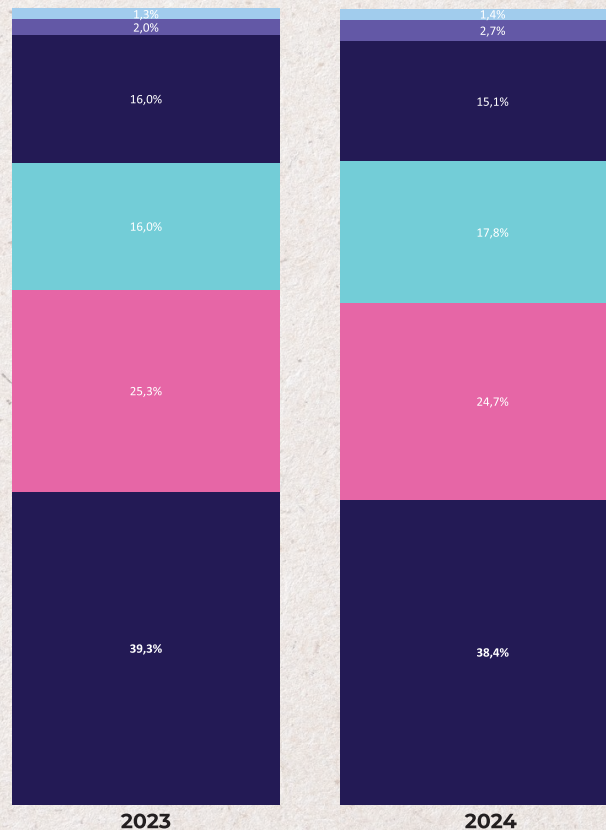
Enquanto os homens compõem **75%** | Atualmente, as mulheres representam **25%** do quadro de colaboradores

Nosso time

GRI 2-7 | 405-1

Colaboradores X Unidade Administrativa

- Ilhéus
- Curitiba
- Manaus
- São Paulo
- Joinville
- Matriz - Guaramirim



Treinamento e capacitação

GRI 404-2

Na Cargo Brasil, focamos no desenvolvimento e reconhecimento de nossos colaboradores, promovendo um ambiente de trabalho inclusivo que estimula tanto a inovação quanto a sustentabilidade. Acreditamos firmemente que o comprometimento e a dedicação de nossa equipe são alicerces para o sucesso e o progresso constante da nossa empresa.

Pensando nisso, contamos com o LNT (Levantamento da Necessidade de Treinamentos) e utilizamos indicadores de treinamentos para garantir que as capacitações estejam alinhadas às demandas da empresa. Além disso, possuímos uma rotina de integração com novos colaboradores para garantir sua adaptação e inserção no time.



Segurança e Qualidade de vida

Além disso, promovemos capacitações e treinamentos especializados em normas de segurança do trabalho, bem como em temas abrangentes de segurança ocupacional, incluindo:

- Brigada de emergência;
- Operação segura de empilhadeiras;
- NR 05 – Formação para a Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (CIPA);
- NR 06 – Equipamentos de Proteção Individual (EPI);
- NR 35 – Segurança em trabalhos em altura;
- Treinamento em portaria fiscal;
- Programa "Olho Vivo" – focado na prevenção de acidentes;
- Treinamento sobre a Lei de Assédio (Lei 14.457/22);
- SIPAT – Semana Interna de Prevenção de Acidentes.

**Treinamento para
operador de
empilhadeira**

Treinamentos com foco ambiental GRI 404-2

Com o objetivo de fortalecer as ações voltadas à sustentabilidade, estamos organizando a realização de cursos temáticos voltados à temática ambiental.

Dentre as propostas de treinamento, destacam-se:

- **ESG e ODS** – Conceitos e Aplicação, cujo objetivo é promover o entendimento sobre a importância do ESG e dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) entre os colaboradores da Cargo Brasil, abordando temas como histórico, evolução e importância do ESG, o que são os ODS e a Agenda 2030 da ONU, e a relação entre ESG e ODS.
- **Cultura ESG e Conformidade Ambiental**, que visa estimular a compreensão sobre o papel de cada colaborador na promoção da cultura ESG e na conformidade ambiental, abordando os conceitos e pilares do ESG, os impactos do setor de transporte no meio ambiente e na sociedade, e aspectos relacionados ao compliance ambiental e à integridade corporativa.
- **Uso e Gestão de Recursos Naturais**, com o objetivo de incentivar o uso eficiente da água, energia e outros recursos naturais nas operações da empresa, com foco na redução do consumo e desperdício, tecnologias de eficiência energética e boas práticas para o uso racional da água.
- **Gestão de Resíduos e Contaminações**: busca capacitar os colaboradores para a correta gestão dos resíduos gerados nas operações, abordando a classificação e descarte adequado de resíduos, planos de contingência para vazamentos de combustíveis e as exigências relativas ao licenciamento e à legislação ambiental aplicável.

Essas capacitações serão realizadas de forma recorrente, em períodos subsequentes, com o objetivo de estimular a adoção contínua de práticas sustentáveis no dia a dia dos colaboradores. Além disso, ao longo dos anos, novas temáticas poderão ser incluídas, visando sempre o fortalecimento da política de sustentabilidade da Cargo Brasil.



Capacitação de motoristas

GRI 2-27 | 404-2

A qualificação dos motoristas é essencial para aumentar a segurança e a eficiência no transporte. Para isso, diversas iniciativas são aplicadas, combinando capacitação técnica, cuidado com a saúde e uso de tecnologia.

- **Formação e Desenvolvimento:** os motoristas passam por treinamentos focados em direção defensiva, manuseio de veículos e cumprimento das normas de trânsito. Além disso, reciclagens periódicas mantêm os profissionais atualizados sobre novas tecnologias e legislações, como a Lei nº 13.103/2015.
- **Medicina do Sono:** o cuidado com a saúde dos motoristas inclui programas de medicina do sono, com avaliações e tratamento de distúrbios que podem afetar a atenção ao volante. A qualidade do sono é fundamental para evitar acidentes causados por fadiga.
- **Rastreadores:** o uso de rastreadores possibilita o monitoramento em tempo real dos veículos, auxiliando no controle da condução, como velocidade e frenagens. Esses dados ajudam a corrigir falhas e a orientar melhorias no comportamento dos motoristas.



Treinamento a grupo de motoristas

Essas iniciativas, unindo treinamento, saúde e tecnologia, garantem uma qualificação mais completa, resultando em um transporte mais seguro e eficiente.

Escola de liderança colaborativa

GRI 404-2

Com o compromisso de desenvolver lideranças alinhadas aos princípios da sustentabilidade, da ética corporativa e da excelência operacional, iniciamos em março de 2024, a Escola de Liderança Colaborativa. A iniciativa integra o programa de desenvolvimento humano e organizacional da empresa e visa fortalecer competências de liderança em todos os níveis da estrutura corporativa.

Com duração de dois anos, o programa é estruturado para atender tanto lideranças já atuantes quanto colaboradores que desejam se preparar para assumir posições de maior responsabilidade. O conteúdo é inteiramente voltado à realidade da Cargo Brasil, abordando temáticas como gestão estratégica, comunicação assertiva, tomada de decisão, inteligência emocional, ética profissional, práticas ESG, segurança no trabalho, inovação, governança e cultura organizacional.

A metodologia da Escola prioriza a aplicação prática dos conteúdos, com atividades que envolvem análise de cenários reais, simulações, trabalhos em equipe e



**ESCOLA DE
LIDERANÇA
COLABORATIVA**

projetos de melhoria alinhados ao planejamento estratégico da organização. Além disso, os participantes contam com acompanhamento contínuo e avaliações formativas ao longo do curso, garantindo a efetiva internalização dos conhecimentos e o fortalecimento da cultura de liderança colaborativa.

A criação da Escola representa um marco institucional no compromisso da Cargo Brasil com o desenvolvimento sustentável, pois investe diretamente no capital humano como agente transformador para a construção de uma empresa mais resiliente, ética e preparada para os desafios do setor logístico.

Compromisso com o futuro

GRI 3-3 | 405-1

Acreditamos que a diversidade é um dos pilares fundamentais para a construção de um ambiente de trabalho ético e sustentável. Valorizamos as diferenças e promovemos uma cultura organizacional que respeita e celebra a pluralidade de ideias, origens, identidades, experiências e perspectivas.

Mantemos um diálogo constante com nossos colaboradores, ouvindo suas vivências e sugestões para aprimorar nossas políticas internas e fortalecer o sentimento de pertencimento. Estamos convictos de que a diversidade impulsiona a criatividade, a produtividade e gera um impacto positivo em nossa atuação na sociedade.

Visando um ambiente de oportunidade sem distinções, orientamos nossas ações pelos seguintes princípios:

- **Promover a Equidade e Inclusão** – Implementar políticas que assegurem igualdade de oportunidades para grupos sub-representados;
- **Ampliar a Representatividade** – Estimular a presença de mulheres, pessoas negras, LGBTQIA+, pessoas com deficiência (PCDs) e outros grupos minoritários em todas as áreas e níveis hierárquicos.
- **Fomentar a Cultura da Diversidade** – Conscientizar e engajar nossos colaboradores por meio de treinamentos e ações educativas.



Saúde e segurança

GRI 403-1 | 403-6 | 403-8 | 410-1

Na Cargo Brasil, a promoção da saúde dos colaboradores é uma prioridade estratégica e parte essencial do nosso compromisso com a sustentabilidade e o bem-estar no ambiente corporativo. As ações voltadas à saúde física, mental e ocupacional são integradas a um sistema robusto de gestão de Saúde e Segurança do Trabalho (SST), com foco na prevenção, na capacitação e na criação de um ambiente laboral seguro e acolhedor.

Adotamos diversas iniciativas para promover a saúde dos nossos colaboradores de forma contínua e efetiva. Entre os principais programas e benefícios, destacam-se:

- **Plano de saúde** com coparticipação, plano odontológico gratuito e seguro de vida, que proporcionam amparo e segurança para os colaboradores e suas famílias;
- **Ginástica laboral** e ações voltadas ao bem-estar físico e mental;
- **Programas de capacitação** em saúde e segurança, com foco em prevenção de doenças ocupacionais e promoção de qualidade de vida;
- **Programa de Medicina do Sono**, especialmente direcionado aos motoristas, com avaliações e tratamentos de distúrbios que possam comprometer a atenção no trânsito;
- **Campanhas internas** de conscientização e incentivo à doação de sangue, doação de agasalhos e cestas básicas, promovendo o engajamento social e o bem-estar coletivo.



Ginástica laboral e campanha de conscientização
Fevereiro
Laranja





Brigada de Emergência

GRI 403-5 | 403-7 | 410-1

A Brigada de Emergência da Cargo Brasil, implementada em 2024, é formada por uma equipe de 10 colaboradores treinados e capacitados para atuar em emergências. Sua atuação abrange a prevenção e o combate a princípios de incêndio, além da prestação de primeiros socorros quando necessário.

Entre as principais atividades da brigada, destacam-se:

- **Inspecções periódicas** nos equipamentos de combate a incêndio, como extintores, hidrantes e alarmes.
- **Treinamentos e simulações** para preparar os brigadistas e demais colaboradores em casos de emergência.
- **Atuação rápida e eficaz** na evacuação segura do local em situações de risco.
- **Orientação e conscientização** dos funcionários sobre medidas preventivas.

A Brigada de Incêndio da Cargo Brasil desempenha um papel essencial na segurança do ambiente de trabalho, garantindo a proteção dos colaboradores e a conformidade com as normas de segurança. Seu compromisso com a prevenção e a resposta ágil a incidentes reforça a responsabilidade da empresa em manter um local de trabalho seguro, preparado para emergências e alinhado às melhores práticas de segurança.



Treinamento da
Brigada de
Incêndio

CIPA

GRI 403-5 | 403-7 | 410-1

A Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (CIPA) da Cargo Brasil tem como principal objetivo garantir o cumprimento das normas regulamentadoras (NR-5), identificando potenciais riscos à segurança e à saúde dos colaboradores, atuando na prevenção de acidentes e na melhoria contínua das condições de trabalho.

A CIPA é composta por representantes dos empregados e do empregador, que se reúnem periodicamente para discutir medidas de segurança, realizar inspeções no ambiente de trabalho e promover treinamentos e campanhas educativas. Entre as principais ações desenvolvidas, destaca-se a organização da Semana Interna de Prevenção de Acidentes de Trabalho (SIPAT), além da fiscalização de práticas seguras nas operações diárias.

Como mecanismo de monitoramento dos registros de acidentes de trabalho, bem como relativos às doenças ocupacionais, são realizadas mensalmente pela CIPA reuniões de apresentação dos resultados monitorados no mês, como forma de registrar tais acontecimentos em ata, bem como discutir procedimentos junto à comissão que possam contribuir para mitigar a ocorrência de novos acidentes.



SIPAT na matriz

PCMSO – Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional

O Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional – PCMSO é um programa médico de atenção à saúde do trabalhador, implementado pela empresa, visando à prevenção e/ou ao diagnóstico precoce de danos causados à saúde por agentes agressivos presentes no ambiente de trabalho. O programa considera todos os aspectos e questões que incidem na saúde dos trabalhadores, tanto no plano individual quanto coletivo.

A Norma Regulamentadora nº 07 (NR-7) estabelece diretrizes e requisitos para o desenvolvimento do Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional – PCMSO nas organizações, com o objetivo de proteger e preservar a saúde de seus empregados em relação aos riscos ocupacionais, conforme avaliação de riscos do Programa de Gerenciamento de Riscos (PGR) da Cargo Brasil.

Esta norma se aplica às organizações e aos órgãos públicos da administração direta e indireta, bem como aos órgãos dos poderes Legislativo e Judiciário e ao Ministério Público, que possuam empregados regidos pela Consolidação das Leis do Trabalho – CLT.

LTCAT - Laudo Técnico das Condições Ambientais do Trabalho

GRI 403-5 | 403-7 | 410-1

A Cargo Brasil, em atendimento às exigências da legislação previdenciária — conforme disposto no Art. 58 da Lei nº 9.528, de 10 de dezembro de 1997 —, elabora e mantém atualizado o Laudo Técnico de Condições Ambientais do Trabalho (LTCAT), com o objetivo de assegurar a sustentabilidade técnica das condições ambientais em seus estabelecimentos.

Esse laudo é utilizado para subsidiar o correto enquadramento das atividades desenvolvidas pela empresa no que se refere ao recolhimento das Alíquotas Suplementares do Seguro de Acidentes do Trabalho (SAT), conforme previsto na Lei nº 9.732, de 11 de dezembro de 1998.

Nos termos do §1º do Art. 58, a comprovação da exposição dos segurados a agentes nocivos é realizada por meio de formulários estabelecidos pelo Instituto Nacional do Seguro Social (INSS), os quais são emitidos pela empresa com base no LTCAT. Este

documento é obrigatoriamente elaborado por médico do trabalho ou engenheiro de segurança do trabalho, conforme estabelecido pela legislação trabalhista vigente.

De acordo com o §2º do mesmo artigo, o LTCAT elaborado pela empresa contém informações detalhadas sobre a existência e utilização de tecnologias de proteção coletiva e/ou individual capazes de reduzir a intensidade da exposição a agentes agressivos dentro dos limites de tolerância. O documento também inclui recomendações técnicas para adoção de medidas preventivas, garantindo o cumprimento das normas de segurança e saúde do trabalho.

Dessa forma, a empresa demonstra seu compromisso com a saúde ocupacional e com o cumprimento das obrigações legais, atuando de forma transparente e responsável em relação às condições ambientais de trabalho oferecidas aos seus colaboradores.



Programa de Gerenciamento de Riscos

GRI 403-5 | 403-7 | 410-1

A Cargo Brasil adota integralmente as diretrizes estabelecidas pela Norma Regulamentadora nº 01 (NR-1), com foco especial no Gerenciamento de Riscos Ocupacionais (GRO), por meio da elaboração e implementação do seu Programa de Gerenciamento de Riscos (PGR).



O PGR foi desenvolvido com base na análise detalhada de todos os ambientes e processos de trabalho, atendendo às exigências da norma quanto à identificação, avaliação e controle dos riscos ocupacionais. Este programa está estruturado em dois pilares principais:

■ Inventário de Riscos Ocupacionais:

Realizamos a identificação minuciosa dos perigos existentes em cada setor da empresa, com a respectiva avaliação dos riscos envolvidos, levando em consideração a severidade e a probabilidade de ocorrência. Este inventário inclui a caracterização das atividades, fontes de risco, descrição dos possíveis danos à saúde e a identificação dos trabalhadores expostos.

■ Plano de Ação:

Com base nos riscos identificados, desenvolvemos um plano de ação com medidas preventivas e corretivas, priorizadas de acordo com a criticidade de cada risco. O plano contempla os prazos de implementação, os responsáveis pelas ações e os recursos necessários.

Além disso, a empresa promove revisões periódicas do PGR, garantindo sua atualização sempre que houver mudanças significativas nas atividades, nos processos produtivos ou nos ambientes de trabalho.

A equipe de Saúde e Segurança do Trabalho da Cargo Brasil, em conjunto com os gestores de área, é responsável pelo acompanhamento e pela eficácia das medidas implementadas, promovendo também treinamentos regulares e campanhas de conscientização.

Com isso, a Cargo Brasil reforça seu compromisso com a prevenção de acidentes, a saúde ocupacional dos colaboradores e o cumprimento das obrigações legais, contribuindo para um ambiente de trabalho mais seguro e saudável.

Recrutamento e seleção

GRI 401-1

Na Cargo Brasil, temos como prioridade a retenção de talentos e a agilidade em nossos processos seletivos, entendendo que profissionais qualificados e alinhados à nossa cultura são essenciais para o crescimento sustentável da empresa.

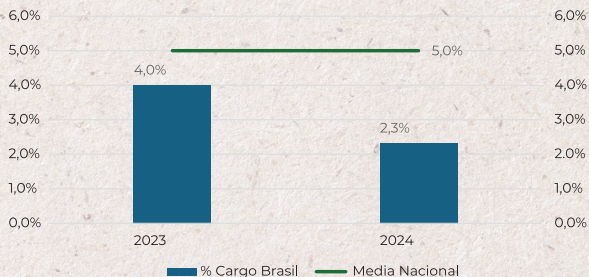
Nosso processo de contratação é estruturado para ser eficiente e objetivo, desde a abertura da vaga até a admissão do colaborador. Valorizamos a transparência, a comunicação clara e o respeito ao tempo dos candidatos, garantindo uma experiência positiva desde o primeiro contato.

O setor de Recursos Humanos atua de forma próxima aos gestores, promovendo uma seleção criteriosa, mas com decisões ágeis, evitando a perda de bons profissionais para o mercado. Buscamos não apenas competências técnicas, mas também pessoas com perfil compatível com nossos valores, estimulando o desenvolvimento contínuo e o engajamento no longo prazo.

Com isso, fortalecemos nossa equipe e promovemos um ambiente de trabalho sólido, colaborativo e duradouro. Com base nessas ações, destacamos nos últimos anos, o nosso turnover (taxa de rotatividade de



Análise Turnover - Cargo Brasil



2,32%
inferior à
média
nacional,
em 2024

funcionários), que vem se mantendo inferior à média nacional conforme demonstrado no gráfico, evidenciando ainda, uma evolução no desempenho anual de 2024 com 2,3% em relação a 2023 quando tivemos índice de 4,0%, resultado do bom desempenho na seleção e recrutamento de talentos e manutenção do quadro.

Benefícios

GRI 401-2

Valorizamos profundamente nossos colaboradores e nos empenhamos em oferecer um ambiente de trabalho saudável, inspirador e que promova qualidade de vida. Nesse sentido, disponibilizamos benefícios pensados para promover o bem-estar, a motivação e o crescimento profissional da equipe, reconhecendo que o desenvolvimento das pessoas é essencial para o sucesso da organização.

- **Alimentação:** Os colaboradores têm acesso a refeições na empresa diariamente.
- **Plano de saúde:** Oferecemos plano de saúde com coparticipação. Além disso, disponibilizamos plano odontológico gratuito, seguro de vida sem custos e ações voltadas ao bem-estar, como ginástica laboral.
- **Desenvolvimento:** Há um auxílio-educação de 50% para cursos, após três meses de trabalho, incentivando o crescimento profissional.
- **Incentivos e reconhecimentos:** A empresa oferece um presente de casamento para seus funcionários, além de um benefício financeiro voltado ao programa de indicação de novos talentos.



Relação com Sindicato

A empresa mantém relações com instituições sindicais em conformidade com a legislação em vigor, bem como atende aos termos e às disposições estabelecidas em acordos e convenções coletivas pertinentes à sua categoria. Como exemplo dessas relações, podemos citar o SINDICARGAS (Sindicato das Empresas de Transportes de Cargas e de Operações Logísticas de Joinville), o SETCESC (Sindicato das Empresas de Transporte de Carga e Logística no Estado de Santa Catarina) e o SINDLOG (Sindicato dos Trabalhadores da Logística).

Licenças por nascimento

GRI 401-3

Reconhecemos a importância da família na vida de seus colaboradores e, por isso, adotamos políticas de licença-maternidade e paternidade que vão além das exigências legais, promovendo um ambiente de trabalho mais acolhedor e equilibrado. Todas as informações relativas ao tema, são apresentadas aos colaboradores durante o processo de integração, como forma de ambientá-los às normas da empresa.

- **Licença Maternidade:** a empresa oferece licença-maternidade de 180 dias para suas colaboradoras, assegurando um período adequado para que as mães possam se dedicar ao cuidado e à adaptação do recém-nascido.
- **Licença Paternidade:** a empresa oferece a licença paternidade de 05 dias, permitindo que os pais tenham um papel mais ativo nos primeiros momentos de vida do bebê. Essa iniciativa reforça a importância da participação paterna e contribui para a construção de um ambiente familiar mais equilibrado.



Ano	Licença Maternidade		Licença Paternidade	
	2023	2024	2023	2024
Número de licenças	0	04	0	1
Retorno	0	100%	0	100%
Retenção após 01 ano	0	50%	0	100%

Comprometidos com a comunidade

Campanha Outubro Rosa 2024

Reafirmamos nosso comprometimento com o desenvolvimento social das comunidades onde atuamos por meio de ações que vão além de contribuições financeiras a organizações não governamentais.

A empresa participa ativamente de eventos e campanhas sociais, como as promovidas pela Rede Feminina de Combate ao Câncer, e marca presença em feirões de emprego, contribuindo para a geração de oportunidades e a inserção profissional.

Além disso, promove iniciativas próprias, como a Carreata de Natal, realizada com sucesso em anos consecutivos, levando alegria e assistência a famílias locais. Essas atividades ilustram o papel ativo da Cargo Brasil na criação de impacto positivo e na construção de um futuro mais solidário para todos.

Atuação social GRI 413-1



Maio de 2023

Campanha do Agasalho - Solidariedade que Aquece e Transforma:

mais uma ação de responsabilidade social por meio da arrecadação de agasalhos em apoio à Instituição Setracajo. A iniciativa teve como foco o acolhimento de pessoas em situação de vulnerabilidade, reforçando nosso compromisso com o bem-estar social e a cidadania. Nosso engajamento resultou na arrecadação de 10 caixas de agasalhos, levando conforto e dignidade às comunidades atendidas.

Para além do aspecto solidário, a ação também refletiu nossa preocupação com a sustentabilidade, ao incentivar o reaproveitamento de roupas e contribuir com a promoção da economia circular. Acreditamos que atitudes simples, quando movidas por propósito, têm o poder de gerar transformações reais.



GRI 413-1



Setembro de 2023

Gincana SIPAT: Durante a Semana Interna de Prevenção de Acidentes de Trabalho (SIPAT), realizada em setembro de 2023, a Cargo Brasil promoveu uma gincana solidária que foi além da conscientização sobre segurança no trabalho. Com um olhar voltado também à responsabilidade social, a iniciativa teve como objetivo arrecadar brinquedos e itens de higiene pessoal para comunidades em situação de vulnerabilidade.

O resultado superou as expectativas: mais de 200 brinquedos e 250 produtos de higiene foram arrecadados e distribuídos, levando não apenas alegria para as crianças, mas também cuidados essenciais para diversas famílias.

A ação integrou de forma harmoniosa o cuidado com a saúde ocupacional e o compromisso com o bem-estar coletivo. Diante do sucesso e do impacto positivo gerado, a Cargo Brasil decidiu tornar a arrecadação parte permanente da SIPAT nos próximos anos, fortalecendo ainda mais os valores de solidariedade, engajamento e responsabilidade social em nossa cultura organizacional.



Entrega das cestas natalinas 2024 - Unidade Guaramirim



Dezembro de 2023

Doação de cestas de Natal: a Cargo Brasil manteve viva a tradição da entrega de cestas de Natal, trazendo uma proposta renovada e ainda mais significativa: cada colaborador recebeu uma cesta para doar pessoalmente a uma família ou pessoa em situação de vulnerabilidade. Ao valorizar o gesto individual, a ação ampliou o alcance humano da iniciativa, fortalecendo vínculos de empatia e promovendo o engajamento direto com as comunidades ao redor. O envolvimento espontâneo dos colaboradores foi além. Motivados pelo espírito natalino, organizaram uma simbólica carreata solidária pelas ruas centrais de Guaramirim. A iniciativa contou com a presença do Papai Noel, que distribuiu balas para as crianças ao longo do percurso, espalhando alegria e despertando sorrisos por onde passava. A Cargo Brasil apoiou e incentivou a mobilização, reconhecendo e valorizando atitudes coletivas que transformam realidades e aproximam a empresa das pessoas.

GRI 413-1



Maio de 2024

Apoio Humanitário ao Rio Grande do Sul: junto da maior tragédia climática a atingir o Rio Grande do Sul, com chuvas intensas que provocaram inundações devastadoras e comprometeram a infraestrutura de cidades gaúchas, seguiu-se um rastro de perdas humanas e sociais.

Diante desse cenário, a Cargo Brasil uniu seu compromisso social à sua capacidade logística para agir com rapidez, eficiência e solidariedade. Em uma mobilização emergencial, organizamos uma grande operação de arrecadação e transporte de donativos vindos de várias regiões do país. Com o envolvimento direto de nossa equipe e apoio de parceiros, colocamos nossa frota e estrutura operacional à disposição da causa, garantindo que alimentos, água potável, roupas, cobertores, produtos de higiene e limpeza chegassem com segurança às comunidades atingidas.

Mais do que uma ação logística, vivenciamos um verdadeiro movimento de empatia e cooperação. Graças ao engajamento de colaboradores e à generosidade de todos que contribuíram, inclusive clientes e fornecedores, conseguimos encaminhar aproximadamente 100 toneladas de donativos ao estado.

Seguimos firmes em nosso propósito de utilizar nossa expertise, estrutura e valores para transformar realidades e apoiar causas que promovem um futuro mais justo, solidário e sustentável.



Junho de 2024

Campanha de Doação de Sangue: Um Gesto que Salva Vidas. Reforçando nosso compromisso com a responsabilidade social e a promoção da cidadania, a Cargo Brasil realizou, uma campanha de doação de sangue voltada aos colaboradores e seus familiares.

A ação foi amplamente divulgada internamente, com materiais informativos que explicavam o processo de doação e esclareciam dúvidas comuns — muitas das quais impedem potenciais doadores de participarem. Ao criar um ambiente de confiança e informação, fortalecemos o engajamento e a cultura do cuidado com o outro, dentro e fora da empresa.

A campanha refletiu aquilo que acreditamos: ser uma empresa socialmente responsável vai além da excelência operacional — significa também estar presente nas causas que importam, nas ações que salvam vidas e nos gestos que fazem a diferença.



GRI 413-1



Agosto de 2024

Doação de Mudras e Valorização da Biodiversidade: uma ação voltada à conservação ambiental, por meio da doação de aproximadamente 200 mudras aos seus colaboradores. A iniciativa teve como objetivo incentivar o plantio em residências e espaços pessoais, contribuindo diretamente para a formação de novas áreas verdes e para o fortalecimento da biodiversidade local.

Mais do que distribuir mudras, a ação promoveu uma reflexão sobre o papel de cada indivíduo na preservação dos recursos naturais. Ao levar o plantio para o cotidiano das pessoas, fortalecemos o compromisso com práticas sustentáveis e com a construção de um futuro ambientalmente equilibrado.

Essa iniciativa está alinhada à política ambiental da Cargo Brasil e reforça nosso empenho em apoiar ações concretas de mitigação das mudanças climáticas, especialmente no que se refere à redução da emissão de gases de efeito estufa. Acreditamos que atitudes simples, quando multiplicadas, geram impactos reais e duradouros para as próximas gerações.



**Campanha
Carreata
Solidária
2024**

Nosso compromisso social também se concretiza no apoio a instituições que desempenham um papel transformador em suas comunidades. Contribuímos com doações à Casa Padre Aloísio, de Jaraguá do Sul, que desde sua fundação em 1º de maio de 2006, acolhe pessoas em situação de vulnerabilidade social e interdependência química, promovendo a recuperação e a reintegração à sociedade com dignidade e esperança.

Reforçamos ainda nosso apoio contínuo à Rede Feminina de Combate ao Câncer de Guaramirim, uma entidade que realiza um trabalho essencial na prevenção, diagnóstico e acolhimento de pacientes, com ênfase na saúde da mulher. Acreditamos que fortalecer essas iniciativas é uma forma concreta de multiplicar cuidados e ampliar o impacto social positivo nas regiões onde atuamos.

Parceiros comerciais

GRI 3-3 | 414-1

Para assegurar a conformidade e mitigar riscos na gestão de parceiros comerciais, nossa empresa aplica rigorosamente ao procedimento interno para Gestão de Parceiros Comerciais. Este procedimento estabelece um conjunto de diretrizes que garantem a seleção e manutenção de parceiros comerciais alinhados aos nossos valores e exigências regulatórias.

O processo de gestão de parceiros comerciais envolve diferentes etapas de verificação e análise, incluindo:

- **Situação Cadastral junto à Receita Federal:** verificamos a regularidade cadastral dos parceiros comerciais junto aos órgãos federais, garantindo que estejam devidamente registrados e em conformidade com as exigências legais.
- **Histórico e Reputação:** realizamos consultas para avaliar o histórico e a reputação dos parceiros. Este procedimento busca garantir que atuamos com empresas idôneas e que respeitam as leis e os valores éticos de mercado.



Essas práticas de gestão proporcionam uma base sólida para a colaboração com parceiros comerciais confiáveis e comprometidos, fortalecendo a sustentabilidade e a integridade de nossas operações.

Ao mitigar riscos e promover a conformidade, contribuimos para um ecossistema de negócios mais ético e sustentável, alinhado aos objetivos e princípios que norteiam nossa atuação no mercado.

Cadeia de fornecimento

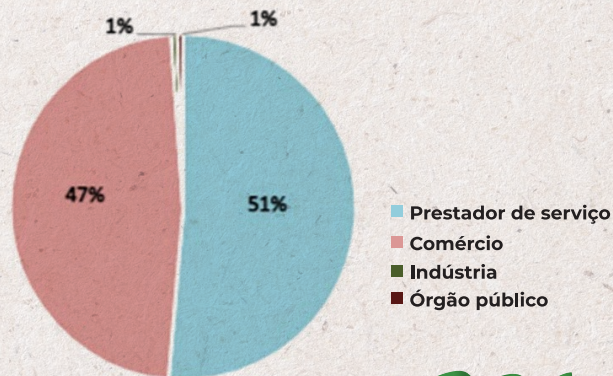
GRI 3-3 | 414-1

No total dispomos de cerca de 181 fornecedores mapeados, que atuam em parceria com a Cargo Brasil no atendimento de demandas necessárias ao bom funcionamento de nossas atividades.

Conforme, demonstrado no gráfico cerca de 51% dos fornecedores estão ligados ao setor de prestação de serviços, enquanto o setor do comércio representa aproximadamente 47%. A indústria e os órgãos públicos possuem, cada um, 1% de representatividade.

Os principais itens fornecidos estão relacionados a combustíveis, peças e acessórios para caminhões e veículos, materiais de expediente, materiais de consumo, equipamentos e veículos. Além disso, contamos com prestadores de serviços nas áreas de transporte, distribuição de energia, telecomunicações, fornecimento de água, sistemas ERP, segurança patrimonial, seguros, entre outros.

Distribuição dos Fornecedores por ramo de atividade



Todos os fornecedores que atendem às demandas da Cargo Brasil, são nacionais.



Gestão ambiental

GRI 3-3

A gestão ambiental vem se tornando um pilar essencial no compromisso da Cargo Brasil com a sustentabilidade e reflete o alinhamento estratégico às melhores práticas ESG. Recentemente incorporado à nossa agenda, esse tema tem ganhado destaque nas discussões da diretoria executiva, evidenciando nossa determinação em minimizar impactos ambientais, promover a eficiência no uso de recursos e contribuir para um futuro mais sustentável.

Embora estejamos em uma jornada inicial, reconhecemos a importância de estruturar e implementar ações concretas para reduzir a pegada ambiental da empresa, com base na NR 9 – Programa de Prevenção de Riscos Ambientais (PPRA). Por meio de diagnósticos internos, mapeamento de riscos ambientais e busca por soluções inovadoras, estamos criando as bases para uma atuação ambientalmente responsável, alinhada às expectativas de nossos stakeholders e em conformidade com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS).

Este capítulo apresenta nossas primeiras iniciativas, metas e compromissos no âmbito da gestão ambiental, reforçando que, para nós, sustentabilidade é mais do que um valor — é um compromisso com as próximas gerações.



Energia

GRI 302-1

Para contribuirmos com o combate às mudanças climáticas e reduzir nossas emissões de gases do efeito estufa (GEE), focamos na nossa gestão do consumo de energia elétrica e combustíveis, que abrange a eficiência energética e o uso de combustíveis alternativos.

Consumo de Energia (MJ)

Unidade	2023	2024
Manaus	105.778,80	77.263,20
Ilhéus	7.282,80	4.928,40
Guaramirim	166.622,40	165.099,60
São Paulo	146.991,40	110.887,60
Curitiba	-	2.001,60
Joinville	-	30.502,80

Eficiência energética
GRI 302-1

Inovação e responsabilidade ambiental caminham lado a lado. Em nossas áreas de movimentação de cargas, investimos continuamente em soluções que aliam eficiência operacional à sustentabilidade ambiental, com foco especial na redução das emissões de carbono.

Atualmente, contamos com três empilhadeiras elétricas de alta performance, ideais para operações contínuas e com grande exigência de precisão e agilidade. Esses equipamentos se destacam não apenas pela produtividade, mas também por sua contribuição direta para a descarbonização das atividades logísticas da empresa.

Vantagens das empilhadeiras elétricas

- Zero emissão de CO₂ no escopo 1 durante a operação;
- Menor nível de ruído, contribuindo para um ambiente de trabalho mais saudável e ergonômico;
- Custos operacionais reduzidos a longo prazo;
- Manutenção simplificada, com menor desgaste de componentes mecânicos;
- Ideais para ambientes fechados e semiabertos, onde a qualidade do ar é essencial.

Em contrapartida, também operamos com duas empilhadeiras a gás GLP, que oferecem versatilidade e flexibilidade para manuseio de diferentes tipos de carga, especialmente em operações externas. Apesar de eficientes e amplamente utilizadas no setor, esses modelos ainda representam uma fonte de emissão de gases de efeito estufa, contribuindo, mesmo que em menor escala, para o impacto ambiental da cadeia logística.



Unidade de Armazém

Comparativo Ambiental: Empilhadeiras Elétricas vs. Empilhadeiras a Gás (GLP)

Critério	Elétricas	Gás (GLP)
Emissão de CO ₂	Nenhuma decorrente de combustão	Presente (decorrente da combustão do gás)
Nível de ruído	Baixo	Moderado
Qualidade do ar no ambiente	Preservada (sem emissão de poluentes)	Pode gerar vapores e gases contaminantes
Custo operacional (longo prazo)	Reduzido	Variável (depende da flutuação do preço do GLP)
Sustentabilidade Ambiental	Alta	Moderada
Manutenção	Simplificada (menor desgaste mecânico)	Complexa (exige cuidados específicos com cilindros e sistema de combustão)

Frota elétrica

Como parte do nosso compromisso com a sustentabilidade e a responsabilidade ambiental, adotamos em nossa frota de utilitários um veículo elétrico. A substituição de veículos a combustão por modelos 100% elétricos tem gerado resultados concretos na redução da emissão de gases de efeito estufa (GEE). Para se ter uma ideia, um carro a gasolina pode emitir, em média, cerca de 1,7 kg de CO₂e por litro consumido. Já os veículos elétricos não produzem emissões diretas durante o uso, o que representa uma economia significativa de carbono ao longo do tempo.

A substituição de um veículo a combustão por um modelo 100% elétrico em nossa frota corporativa permitiu estimar uma redução de até 70% nas emissões de GEE relacionadas ao uso desse veículo. Embora esse número reflita um ganho relevante, trata-se de uma estimativa baseada em parâmetros médios e será reavaliada com a expansão e o monitoramento contínuo da frota elétrica.



Unidade elétrica
da frota leve
Cargo Brasil

Além disso, os benefícios vão além da redução do carbono: com zero emissão de poluentes atmosféricos locais, também contribuimos para a melhora da qualidade do ar nos centros urbanos onde atuamos.

A adoção do veículo elétrico é um passo importante dentro de nossa estratégia de ESG, reforçando nosso papel na transição para uma economia de baixo carbono. Continuaremos investindo em soluções sustentáveis que agreguem valor ao nosso negócio e impacto positivo para o planeta.

Lâmpadas LED

A escolha pela tecnologia LED traz diversos benefícios ambientais, operacionais e econômicos, entre os quais destacamos:

- **Eficiência Energética:** consomem até 80% menos energia do que modelos incandescentes ou fluorescentes, promovendo uma redução significativa no consumo elétrico das unidades. Essa economia contribui diretamente para a redução das emissões indiretas de GEE associadas ao uso de energia elétrica (Escopo 2).
- **Maior Durabilidade:** Com vida útil estimada de até 50.000 horas, as lâmpadas LED reduzem a frequência de substituições, gerando economia em manutenção e menor descarte de resíduos
- **Sustentabilidade:** A tecnologia LED não utiliza metais pesados como o mercúrio, comum em lâmpadas fluorescentes. Além disso, por consumir menos energia, contribui para uma menor emissão de CO₂ equivalente ao longo de seu ciclo de vida.
- **Melhor Iluminação:** maior uniformidade, melhor reprodução de cores e conforto visual, o que contribui para ambientes de trabalho mais seguros e produtivos para nossos colaboradores.

Essa iniciativa faz parte de um conjunto de ações voltadas à construção de uma operação mais sustentável e alinhada aos princípios ESG.



80%

menos
consumo
de energia



Equipamentos eficientes

Como parte da nossa estratégia, estamos promovendo a substituição e aquisição de equipamentos com maior eficiência energética.

O uso de tecnologias modernas e de baixo consumo energético oferece benefícios relevantes tanto do ponto de vista ambiental quanto operacional, entre eles:

Redução no Consumo de Energia: consomem menos eletricidade para desempenhar a mesma função. Isso se traduz em economia financeira e menor demanda por recursos naturais, contribuindo para a redução das emissões indiretas de GEE associadas ao uso de energia (Escopo 2).

Menor Frequência de Manutenção e Maior Durabilidade: apresentam vida útil superior e menor necessidade de intervenções técnicas.

Contribuição à Sustentabilidade e Redução da Pegada de Carbono: a modernização contribui para o uso consciente de energia e, consequentemente, para a redução da pegada de carbono da organização.

Melhoria na Produtividade e Qualidade Operacional: são mais eficientes e proporcionam melhor desempenho e confiabilidade, resultando em ganhos de produtividade nas atividades logísticas.

Consumo de água

GRI 303-1 | 303-5

A água é utilizada pela empresa em diversas atividades, como a manutenção de equipamentos, o consumo administrativo e outros processos internos. Com o objetivo de otimizar o uso desse recurso essencial, a empresa adota uma série de medidas, incluindo o controle sistemático do consumo, a reutilização da água sempre que possível e a realização de manutenções periódicas nos sistemas hidráulicos, prevenindo vazamentos e desperdícios.

A implementação de boas práticas de gestão hídrica reforça o compromisso da empresa com a sustentabilidade e com a preservação dos recursos naturais, assegurando que suas operações sejam conduzidas de maneira responsável e em sintonia com os desafios ambientais contemporâneos.

Em 2024, foi registrada uma redução de 20,17% no consumo de água em comparação ao ano de 2023, evidenciando a eficácia das medidas de gestão hídrica adotadas pela empresa e o compromisso contínuo com a preservação dos recursos naturais.

As informações referentes ao consumo de água das demais unidades não estavam disponíveis, sendo acessível apenas o valor monetário.

Redução de
20,17%
em 2024, em
relação a 2023

Ano	Consumo de água na matriz (m³)
2023	337
2024	269



Emissões

GRI 305-1 | 305-2

Recentemente, iniciamos nosso compromisso com a redução das emissões de Gases de Efeito Estufa (GEE), em alinhamento com a Science Based Targets initiative (SBTi). Para os escopos 1 e 2, estabelecemos como meta reduzir em 58,8% as emissões até 2034, tendo como ano-base 2023.

Realizamos anualmente nosso inventário de emissões de GEE, seguindo as diretrizes do GHG Protocol, com foco na melhoria contínua da qualidade dos dados e das metodologias utilizadas. Em 2024, as emissões do escopo 1 apresentaram uma redução de 9,12% em comparação com o ano-base de 2023. Reforça, ainda, o nosso compromisso com a mitigação climática de forma estruturada e mensurável.

Neste ciclo, ampliamos o escopo de apuração por meio da expansão dos limites organizacionais e operacionais, garantindo maior precisão no cálculo das emissões. Além disso, revisamos de forma técnica os dados dos inventários anteriores para assegurar a consistência, rastreabilidade e confiabilidade das informações reportadas, sem comprometer a integridade histórica dos resultados.

Foram consideradas todas as categorias relevantes para as operações da Cargo Brasil nos escopos 1 e 2, incluindo emissões diretas de frota, combustão estacionária e uso de energia elétrica adquirida.



A próxima etapa de nossa jornada climática é a inclusão do escopo 3, referente às emissões indiretas da cadeia de valor. O cálculo dessas emissões permitirá uma abordagem ainda mais abrangente da nossa pegada de carbono e fornecerá subsídios para novas metas e estratégias de descarbonização.

Esse inventário segue as diretrizes do GHG Protocol, com a contabilização dos escopos 1 e 2, conforme definido a seguir:

Escopo 1

Emissões Diretas:

provenientes de fontes que pertencem ou são controladas pela organização, como o uso de combustíveis em frota própria e equipamentos estacionários.

Escopo 2

Emissões Indiretas de Energia:

associadas à geração de eletricidade adquirida e consumida pela Cargo Brasil.

GRI 305-1 | 305-2

Apresentamos um comparativo entre os anos de 2023 e 2024, com os totais por categoria de emissão dos escopos 1 e 2. Essa evolução reflete o início de nossas ações voltadas à eficiência energética, eletrificação de frota e adoção de equipamentos de menor consumo energético.

Visão das emissões por categoria

Escopo	Emissões 2023 (tCO2e)	Emissões 2024 (tCO2e)
Combustão Estacionária	0,097	0,127
Combustão Móvel	1.637,350	1.485,642
Emissões Fugitivas	0	0,008
Efluentes	11,047	12,312
Escopo 1 (Total)	1.648,494	1.498,090
Energia elétrica (Localização)	4,573	4,079
Escopo 2 (Total)	4,573	4,079



Emissões por tipo de gases de efeito estufa

	2023	2024
CO ₂ (t)	1.613,033	1.465,048
CH ₄ (t)	14,236	15,280
N ₂ O (t)	24,188	21,840
CO ₂ e (t)	1.653,067	1.502,169
CO ₂ biogênico (t)	200,960	219,249

Emissões por tipo de combustível

Combustível	2023	2024
Etanol	0,013	0,027
Gás Liquefeito de Petróleo (GLP)	7,298	12,364
Gás Natural Veicular (GNV)	0,029	0,025
Gasolina Automotiva	39,408	22,324
Óleo diesel	1.590,699	1.451,029
Total	1.637,466	1.485,769

Mudanças climáticas

GRI 305-5

A análise do padrão da fumaça preta é uma atividade essencial adotada pela Cargo Brasil para assegurar o bom desempenho da frota de caminhões e garantir a conformidade com as normas ambientais vigentes. Esse procedimento envolve inspeções visuais regulares das emissões veiculares, medições técnicas realizadas por instituições especializadas com uso de opacímetros certificados, e verificações no sistema de injeção de combustível de 100% da frota.

Essa prática contribui para a melhoria da eficiência dos motores, a redução do consumo de combustível e dos custos de manutenção, além de minimizar os impactos ambientais associados à emissão de poluentes atmosféricos e evitar penalidades legais decorrentes de emissões irregulares.



Quando identificadas emissões fora dos padrões aceitáveis, são imediatamente implementadas medidas corretivas, como a limpeza ou substituição dos filtros de ar, ajustes no sistema de injeção de combustível e manutenção dos bicos injetores.

Resíduos

GRI 306-2 | 306-3 | 306-5

Adotamos um processo estruturado para a destinação adequada dos resíduos gerados em suas unidades, com foco na sustentabilidade e na responsabilidade ambiental. A coleta seletiva é um dos pilares desse processo, permitindo a separação eficiente dos materiais recicláveis e seu correto encaminhamento.

Resíduos recicláveis: são destinados a cooperativas de reciclagem situadas nas regiões onde a empresa atua, contribuindo para a geração de emprego, renda e o fortalecimento da economia circular. Essa iniciativa reduz significativamente o volume de resíduos enviados para aterros sanitários e promove o reaproveitamento de materiais, minimizando os impactos ambientais. Em 2024, aproximadamente 4,7 toneladas de resíduos foram destinados à reciclagem.

Resíduos não recicláveis: são encaminhados para a coleta municipal e posteriormente destinados a aterros sanitários licenciados, garantindo o descarte seguro e ambientalmente responsável, em conformidade com as normas e regulamentações ambientais vigentes.

Além disso, buscamos constantemente aprimorar suas práticas de gestão de resíduos, promovendo a conscientização de seus colaboradores e parceiros sobre a importância da separação correta e do descarte sustentável.



Os tipos de resíduos e suas respectivas cores de coletores são os seguintes:

- **Verde:** Vidro.
- **Azul:** Papel e papelão.
- **Marrom:** destinado a resíduos orgânicos.
- **Cinza:** destinado a resíduos gerais que não se enquadram em outras categorias.
- **Vermelho:** Plásticos.



Resíduos Eletrônicos

Implementamos políticas rigorosas para a destinação de resíduos eletrônicos, assegurando o alinhamento de nossos processos com as melhores práticas ambientais.

A Cargo Brasil busca trabalhar com empresas que fazem a correta destinação dos resíduos e equipamentos eletrônicos obsoletos ou danificados são encaminhados para empresas certificadas, especializadas em reciclagem e descarte ambientalmente correto. Essa prática evita a contaminação do solo e da água por substâncias tóxicas, como chumbo, mercúrio e cádmio, e permite a recuperação de materiais valiosos, como cobre, alumínio e ouro.

Gestão de Pneus

GRI 306-2 | 306-3 | 306-5

Adotamos uma gestão estratégica dos pneus utilizados na frota, assegurando eficiência operacional, segurança e sustentabilidade. O controle adequado dos pneus não apenas reduz custos, mas também contribui para a preservação do meio ambiente e para o atendimento às normas regulatórias do setor de transporte.

Todos os pneus são cadastrados e monitorados desde a aquisição até o descarte final. As inspeções periódicas avaliam fatores como desgaste, calibragem, alinhamento e balanceamento, prevenindo falhas mecânicas, aumentando a vida útil dos equipamentos e otimizando o consumo de combustível.

Com o objetivo de maximizar a vida útil dos pneus, adotamos práticas que permitem que 100% dos pneus usados, que ainda apresentam condições de reutilização, sejam submetidos ao processo de recapagem. Essa iniciativa reduz o desperdício de materiais e os custos operacionais, mantendo elevados padrões de segurança da frota.

Os pneus que atingem o fim de sua vida útil são descartados de forma ambientalmente responsável, em conformidade com a Resolução Conama nº 416/09. Esses resíduos são encaminhados a parceiros certificados para reciclagem ou reaproveitamento em processos industriais, como a fabricação de asfalto ecológico ou a produção de combustíveis alternativos.



Benefícios da Gestão Eficiente de Pneus:

- Redução de custos operacionais por meio da extensão da vida útil dos pneus;
- Aumento da segurança para motoristas e veículos;
- Menor impacto ambiental, evitando o descarte inadequado e fomentando a reciclagem;
- Conformidade com normas e legislações ambientais.



Orgulho da trajetória e olhos em direção ao futuro

Nossa trajetória é sustentada por princípios sólidos de governança, responsabilidade corporativa e valorização das pessoas. Ao longo destas páginas, compartilhamos mais do que dados — apresentamos nossa essência, nossos avanços e o caminho que escolhemos trilhar com consistência e coragem.

Estamos certos de que o futuro é construído hoje, com decisões sustentáveis, integradas e alinhadas ao que realmente importa: gerar valor para nossos clientes, parceiros, colaboradores e para a sociedade.

Seguiremos investindo em tecnologia, pessoas e processos, com foco na excelência operacional e no desenvolvimento de soluções que respeitem o meio ambiente e fortaleçam nosso impacto positivo.

A Cargo Brasil está comprometida com o futuro — porque acredita nele, trabalha por ele e o transforma todos os dias em realidade.

Norma	Conteúdo	Página
GRI 2 - Divulgação Geral 2021		
2-1	Detalhes da organização	10 - 11 - 14
2-2	Entidades incluídas no relato de sustentabilidade da organização	12 - 15
2-3	Período de relato, frequência e ponto de contato	04
2-4	Reformulações de informações	Não houve reformulações de informações.
2-5	Verificação externa	Nesta edição, não optamos por uma verificação externa.
2-6	Atividades, cadeia de valor e outras relações de negócios	13
2-7	Empregados	26 - 27
2-8	Trabalhadores que não são empregados	Atualmente, contamos com 31 colaboradores contratados como pessoa jurídica (PJ)
2-9	Estrutura de governança e sua composição	10- 11- 14 - 15
2-10	Nomeação e seleção para o mais alto órgão de governança	15
2-11	Presidente do mais alto órgão de governança	15
2-12	Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança na supervisão da gestão dos impactos	15 - 16 - 20 - 21
2-13	Delegação de responsabilidade pela gestão de impactos	20 - 21
2-14	Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança no relato de sustentabilidade	04 - 14
2-15	Conflitos de interesse	19
2-16	Comunicação de preocupações cruciais	22 - 23
2-17	Conhecimento coletivo do mais alto órgão de governança	15
2-18	Avaliação do desempenho do mais alto órgão de governança	15
2-19	Políticas de remuneração	Não disponível

Norma	Conteúdo	Página
GRI 2 - Divulgação Geral 2021		
2-20	Processo para determinação da remuneração	Não disponível
2-21	Proporção da remuneração total anual	Não disponível
2-22	Declaração sobre estratégia de desenvolvimento sustentável	3
2-23	Compromissos de política	16 - 17 - 18
2-24	Incorporação de compromissos de política	16 - 17 - 22
2-25	Processos para reparar impactos negativos	18 - 20 - 21 - 24
2-26	Mecanismos para aconselhamento e apresentação de preocupações	23
2-27	Conformidade com leis e regulamentos	18 - 30
2-28	Participação em associações	Não disponível
2-29	Abordagem para engajamento de stakeholders	5
2-30	Acordos de negociação coletiva	Não disponível
GRI 3 - Tópicos Materiais 2021		
3-1	Processo de definição de temas materiais	5
3-2	Lista de temas materiais	6
3-3	Gestão dos temas materiais	05 - 06 - 14 - 26 - 32 - 45 - 46 - 47
GRI 101 - Biodiversidade 2024		
101-1	Políticas para deter e reverter a perda de biodiversidade	Não disponível
101-2	Gestão de impactos na biodiversidade	Não disponível
101-3	Acesso e repartição justa e equitativa de benefícios	Não disponível
101-4	Identificação de impactos na biodiversidade	Não disponível
101-5	Locais com impactos na biodiversidade	Não disponível
101-6	Fatores diretos de perda de biodiversidade	Não disponível
101-7	Mudanças no estado da biodiversidade	Não disponível
101-8	Serviços ecossistêmicos	Não disponível

Norma	Conteúdo	Página
GRI 201 - Desempenho Econômico 2016		
201-1	Valor econômico direto gerado e distribuído	Não disponível
201-2	Implicações financeiras e outros riscos e oportunidades decorrentes de mudanças climáticas	Não disponível
201-3	Obrigações do plano de benefício definido e outros planos de aposentadoria	Não disponível
201-4	Apoio financeiro recebido do governo	Não disponível
GRI 202 - Presença no Mercado 2016		
202-1	Proporção entre o salário mais baixo e o salário mínimo local, com discriminação por gênero	Não disponível
202-2	Proporção de membros da diretoria contratados na comunidade local	Não disponível
GRI 203 - Impactos Econômicos Indiretos 2016		
203-1	Investimentos em infraestrutura e apoio a serviços	Não disponível
203-2	Impactos econômicos indiretos significativos	Não disponível
GRI 204 - Práticas de Aquisição 2016		
204-1	Proporção de gastos com fornecedores locais	Não disponível
GRI 205 - Combate à Corrupção 2016		
205-1	Operações avaliadas quanto a riscos relacionados à corrupção	20 - 21 - 22
205-2	Comunicação e capacitação em políticas e procedimentos de combate à corrupção	16 - 17 - 22
205-3	Casos confirmados de corrupção e medidas tomadas	Não houve
GRI 206 - Concorrência Desleal 2016		
206-1	Ações judiciais por concorrência desleal, práticas de truste e monopólio	Não houve

Norma	Conteúdo	Página
GRI 207 - Tributos 2019		
207-1	Abordagem tributária	Não disponível
207-2	Governança, controle e gestão de risco fiscal	Não disponível
207-3	Engajamento de stakeholders e gestão de suas preocupações quanto a tributos	Não disponível
207-4	Relato país-a-país	
GRI 301 - Materiais 2016		
301-1	Materiais utilizados, discriminados por peso ou volume	Não disponível
301-2	Matérias-primas ou materiais reciclados utilizados	55
301-3	Pro	55
GRI 302 - Energia 2016		
302-1	Consumo de energia dentro da organização	47 - 50
302-2	Consumo de energia fora da organização	Não disponível
302-3	Intensidade energética	Não disponível
302-4	Redução do consumo de energia	Devido à expansão das atividades e à melhoria na coleta de dados, de modo geral não foi registrada uma redução no consumo de energia. Entretanto, nas principais unidades observa-se uma redução individual ao comparar os anos de 2023 e 2024 - Pág. 49
302-5	Reduções nos requisitos energéticos de produtos e serviços	Não disponível
GRI 303 - Água e Efluentes 2018		
303-1	Interações com a água como um recurso compartilhado	51
303-2	Gestão de impactos relacionados ao descarte de água	Não disponível
303-3	Captação de água	Não disponível
303-4	Descarte de água	Não disponível
303-5	Consumo de água	51

Norma	Conteúdo	Página
GRI 304 - Biodiversidade 2016		
304-1	Unidades operacionais próprias, arrendadas ou geridas dentro ou nas adjacências de áreas de proteção ambiental e áreas de alto valor de biodiversidade situadas fora de áreas de proteção ambiental	Não disponível
304-2	Impactos significativos de atividades, produtos e serviços na biodiversidade	Não disponível
304-3	Habitats protegidos ou restaurados	Não disponível
304-4	Espécies incluídas na lista vermelha da IUCN e em listas nacionais de conservação com habitats em áreas afetadas por operações da organização	Não disponível
GRI 305 - Emissões 2016		
305-1	Emissões diretas (Escopo 1) de gases de efeito estufa (GEE)	52 - 53
305-2	Emissões indiretas (Escopo 2) de gases de efeito estufa (GEE) provenientes da aquisição de energia	52 - 53
305-3	Outras emissões indiretas (Escopo 3) de gases de efeito estufa (GEE)	Não disponível
305-4	Intensidade de emissões de gases de efeito estufa (GEE)	Não disponível
305-5	Redução de emissões de gases de efeito estufa (GEE)	54
305-6	Emissões de substâncias que destroem a camada de ozônio (SDO)	Não disponível
305-7	Emissões de NOX, SOX e outras emissões atmosféricas significativas	Não disponível
GRI 306 - Efluentes e Resíduos 2016		
306-1	Geração de resíduos e impactos significativos relacionados a resíduos	Não disponível
306-2	Gestão de impactos significativos relacionados a resíduos	55 - 56
306-3	Resíduos gerados	55 - 56
306-4	Resíduos não destinados para disposição final	Não disponível
306-5	Resíduos destinados para disposição final	55 - 56

Norma	Conteúdo	Página
GRI 307 - Conformidade Ambiental		
307-1	Não conformidade com leis e regulamentos ambientais	Não houve
GRI 308 - Avaliação Ambiental de Fornecedores 2016		
308-1	Novos fornecedores selecionados com base em critérios ambientais	Não disponível
308-2	Impactos ambientais negativos da cadeia de fornecedores e medidas tomadas	Não disponível
GRI 401 - Emprego 2016		
401-1	Novas contratações e rotatividade de empregados	38
401-2	Benefícios oferecidos a empregados em tempo integral que não são oferecidos a empregados temporários ou de período parcial	39
401-3	Licença maternidade/paternidade	40
GRI 402 - Relações Trabalhistas 2016		
402-1	Prazo mínimo de aviso sobre mudanças operacionais	Não disponível
GRI 403 - Saúde e Segurança Ocupacional 2018		
403-1	Sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	33
403-2	Identificação de periculosidade, avaliação de riscos e investigação de incidentes	Não disponível
403-3	Serviços de saúde do trabalho	Não disponível
403-4	Participação dos trabalhadores, consulta e comunicação aos trabalhadores referentes a saúde e segurança do trabalho	Não disponível
403-5	Capacitação de trabalhadores em saúde e segurança do trabalho	34 - 35 - 36 - 37
403-6	Promoção da saúde do trabalhador	33
403-7	Prevenção e mitigação de impactos de saúde e segurança do trabalho diretamente vinculados com relações de negócios	34 - 35 - 36 - 37
403-8	Trabalhadores cobertos por um sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	33
403-9	Acidentes de trabalho	Não disponível
403-10	Doenças profissionais	Não disponível

Norma	Conteúdo	Página
GRI 404 - Treinamento e Educação 2016		
404-1	Média de horas de capacitação por ano, por empregado	Não disponível
404-2	Programas para o aperfeiçoamento de competências dos empregados e de assistência para transição de carreira	28 - 29 - 30 - 31
404-3	Percentual de empregados que recebem avaliações regulares de desempenho e de desenvolvimento de carreira	Não disponível
GRI 405 - Diversidade e Igualdade de Oportunidades 2016		
405-1	Diversidade em órgãos de governança e empregados	26 - 27 - 32
405-2	Proporção entre o salário-base e a remuneração recebidos pelas mulheres e aqueles recebidos pelos homens	Não disponível
GRI 406 - Não Discriminação 2016		
406-1	Casos de discriminação e medidas corretivas tomadas	Não disponível
GRI 407 - Liberdade Sindical e Negociação Coletiva 2016		
407-1	Operações e fornecedores em que o direito à liberdade sindical e à negociação coletiva pode estar em risco	Não disponível
GRI 408 - Trabalho Infantil 2018		
408-1	Operações e fornecedores com risco significativo de casos de trabalho infantil	Não disponível
GRI 409 - Trabalho Forçado ou Análogo ao Escravo 2016		
409-1	Operações e fornecedores com risco significativo de casos de trabalho forçado ou análogo ao escravo	Não disponível
GRI 410 - Práticas de Segurança 2016		
410-1	Pessoal de segurança capacitado em políticas ou procedimentos de direitos humanos	33 - 34 - 35 - 36 - 37
GRI 411 - Direitos de Povos Indígenas 2016		
411-1	Casos de violação de direitos de povos indígenas	Não disponível

Norma	Conteúdo	Página
GRI 412 - Avaliação de Direitos Humanos		
412-1	Avaliação de impactos em direitos humanos	17
412-2	Treinamento sobre políticas de direitos humanos	17
412-3	Acordos de investimento com cláusulas de direitos humanos	17
GRI 413 - Comunidades Locais 2016		
413-1	Operações com engajamento, avaliações de impacto e programas de desenvolvimento voltados à comunidade local	41 - 42 - 43 - 44
413-2	Operações com impactos negativos significativos reais ou potenciais nas comunidades locais	Não disponível
GRI 414 - Avaliação Social de Fornecedores		
414-1	Novos fornecedores selecionados com base em critérios sociais	45 - 46
414-2	Impactos sociais negativos da cadeia de fornecedores e medidas tomadas	Não disponível
GRI 415 - Políticas Públicas 2016		
415-1	Contribuições políticas	Não disponível
GRI 416 - Saúde e Segurança do Consumidor 2016		
416-1	Avaliação dos impactos na saúde e segurança causados por categorias de produtos e serviços	Não disponível
416-2	Casos de não conformidade em relação aos impactos na saúde e segurança causados por produtos e serviços	Não disponível
GRI 417 - Marketing e Rotulagem 2016		
417-1	Requisitos para informações e rotulagem de produtos e serviços	Não disponível
417-2	Casos de não conformidade em relação a informações e rotulagem de produtos e serviços	Não disponível
417-3	Casos de não conformidade em relação a comunicação de Mkt	Não disponível
GRI 418 - Privacidade do Cliente 2016		
418-1	Queixas comprovadas relativas a violação da privacidade e perda de dados de clientes	Não houve
GRI 419 - Conformidade Socioeconômica		
419-1	Não conformidade com leis e regulamentos socioeconômicos	Não houve

ABNT. PR 2030:2022 – Diretrizes para sustentabilidade, desenvolvimento econômico e inclusão social. Rio de Janeiro: Associação Brasileira de Normas Técnicas, 2022.

GLOBAL REPORTING INITIATIVE. How to use the GRI Standards.
Disponível em: <https://www.globalreporting.org/how-to-use-the-gri-standards/>.
Acesso em: 17 dez. 2024.

NAÇÕES UNIDAS NO BRASIL. Objetivos de Desenvolvimento Sustentável.
Disponível em: <https://brasil.un.org/pt-br/sdgs>. Acesso em: 14 dez. 2024.